

www.borseker.com

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



**borşeker**

*Sadece  
Pancar Şekeri*

# Rapor Hakkında

Sadece Pancar Şekeri



# Rapor Hakkında

Bu rapor, 01.04.2024 - 31.03.2025 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır ve şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki performansını, hedeflerini ve gerçekleştirdiği uygulamaları şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Rapor, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleri doğrultusunda hazırlanmış olup, başta Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) olmak üzere Global Reporting Initiative (GRI) standartları gibi ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri ile uyum göstermektedir. TSRS'ye uyum sürecinde, ilgili sektörel ve temel göstergeler dikkate alınarak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi yapılandırılmış; GRI Standartları ile de raporlamanın küresel ölçekte karşılaştırılabilirliği ve şeffaflığı sağlanmıştır. Bu süreçte paydaş beklentileri gözetilmiş, öncelikli konular analiz edilmiş ve sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik stratejik hedefler belirlenmiştir.





# İçindekiler



## RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

## KURUMSAL BAKIŞ

BOR ŞEKER  
HİSSEDARLARIN SERMAYE PAYLARI  
ÜRÜNLERİMİZ  
PANCAR ŞEKERİ KOTASI  
VİZYONUMUZLA GELECEĞE, MİSYONUMUZLA BUGÜNE  
DEĞERLERİMİZ  
BOR ŞEKER'İN YOLCULUĞU  
MARKALARIMIZ  
SERTİFİKA VE ÜYELİKLERİMİZ  
BAŞARILARIMIZ  
ŞEKER ÜRETİMİ  
2024 YILINDA BOR ŞEKER  
ETİK YAKLAŞIMIMIZ  
ORGANİZASYON YAPISI  
YÖNETİM KURULU  
KOMİTELER

## EKONOMİK DEĞER

2024 YILI YATIRIMLARINA KISA BAKIŞ

## STRATEJİK HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİMİZ  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ  
PAYDAŞLARLA İLETİŞİM  
ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ  
RİSK TABANLI HEDEFLERLE YÖNETİM

## ÇEVRESEL SORUMLULUK VE İKLİM EYLEMİ

ÇEVRESEL GÖSTERGELERİMİZ  
ATIK YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
EMİSYON YÖNETİMİ  
ENERJİ VERİMLİLİĞİ  
SU YÖNETİMİ  
ÜRETİMDE VERİMLİLİK  
SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM

## AR-GE VE YEŞİL İNOVASYON

YEŞİL İNOVASYON  
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

## SOSYAL SORUMLULUK

SOSYAL GÖSTERGELERİMİZ  
ÇALIŞAN PROFİLİ  
YÖNETİM KADROMUZ  
YAŞ DAĞILIMI  
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ  
EĞİTİM VE YETKİNLİK GELİŞTİRME  
SOSYAL YAŞAM  
İŞ SAĞLIĞI VE İŞÇİ GÜVENLİĞİ

## GÖSTERGELER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ  
KALKINMA AMAÇLARI GÖSTERGELERİ  
GRI TABLOSU

## EKLER



# Yönetici Mesajı

## Değerli Paydaşlarımız



**Emir Haktan  
DİŞLİ**  
Bor Şeker CEO'su

Dünyada ve ülkemizde şeker üretimi, tarımsal sürdürülebilirlik ve gıda güvenliği kavramlarıyla her geçen yıl daha fazla iç içe geçmektedir. 2024 yılı itibarıyla küresel şeker üretimi, iklim değişikliği, su kaynaklarının azalması ve tarımsal verimlilik gibi unsurlardan etkilenirken, Türkiye'de de sektörde önemli düzenlemeler ve yenilikçi yaklaşımlar gündeme gelmiştir. İlgili yönetmelikler, gıda güvenliği standartlarını artırmayı, karbon ayak izini azaltmayı ve üretim süreçlerini daha verimli hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, biz de fabrikamızda şeker üretimini sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde geliştirerek gıda güvencesine katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir tarımdan yenilenebilir enerji yatırımlarına, gıda güvenliğinden sanayiye entegre üretim modellerine kadar birçok alanda önemli adımlar attık. Şeker pancarı tarımı, sürdürülebilir tarım uygulamalarının merkezinde yer almakta olup, doğru yönetildiğinde toprak sağlığını koruyarak ve su kaynaklarını verimli kullanarak çevresel etkileri minimize edebilmektedir.

Bizler de üretim süreçlerimizde sürdürülebilir tarım tekniklerine öncelik vererek, çiftçilerimizi bu alanda teşvik ediyor ve destekliyoruz. Bor Şeker olarak, çiftçilerimizin üretim süreçlerini daha verimli hale getirmek için yenilikçi tarım teknolojilerini teşvik ediyoruz.

- Akıllı tarım uygulamaları ile çiftçilerimizin verimliliğini artırıyor, dijital tarım çözümleri ile su ve toprak kaynaklarını daha etkin kullanmalarını sağlıyoruz.
- Sözleşmeli tarım modelimizi güçlendirerek, çiftçilerimize alım garantisi sunuyor ve sürdürülebilir üretimi teşvik ediyoruz.
- Düşük su tüketimli modern sulama sistemleri, toprak sağlığını koruyucu ekim teknikleri ve biyolojik gübreleme yöntemleri ile çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.



# Yönetici Mesajı

## Değerli Paydaşlarımız

Gıda güvenliği, sürdürülebilirlik ile doğrudan bağlantılı bir kavramdır. Sağlıklı ve güvenilir gıdaya erişimin sürdürülebilir üretimle mümkün olduğu bilinciyle, üretim süreçlerimizde çevresel etkileri azaltırken gıda güvenliği standartlarını en üst seviyede tutmaktayız. Fabrikamızda FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını benimseyerek, üretimimizin her aşamasında kalite ve güvenliği garanti altına almaktayız.

- Karbon ayak izimizi azaltan yeşil üretim tekniklerini benimsiyoruz.
- Atık yönetimi süreçlerimizi optimize ederek su ve enerji tüketimini minimize ediyoruz.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak üretim süreçlerimizin çevresel etkisini en aza indiriyoruz. Bor Şeker olarak, şeker üretimimizin yan ürünlerini en verimli şekilde değerlendirerek sanayiye entegre çözümler sunuyoruz. Özellikle etil alkol üretimi gibi stratejik yatırımlarla yalnızca sektöre değil, ülke ekonomisine de katkı sunmayı hedefliyoruz.

Tesisimiz, yalnızca iç pazardaki ihtiyacı karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda ihracat fırsatları yaratarak finansal sürdürülebilirliğimizi de güçlendirecek bir yatırım olarak öne çıkmaktadır.

Bor Şeker olarak, sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden birinin nitelikli insan kaynağı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımıza yönelik iş sağlığı ve güvenliği, çevre bilinci, kalite standartları ve sürdürülebilir üretim teknikleri konularında düzenli eğitimler sunuyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle hem bireysel gelişimi destekliyor hem de kurumsal yetkinliğimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. 2024 yılı, Bor Şeker için sadece sürdürülebilirlik alanında değil, kurumsal büyüme açısından da önemli bir dönüm noktasıdır. Halka arz sürecimizle birlikte, şeffaflık ve kurumsal yönetim ilkelerimizi daha da güçlendirerek, yatırımcılarımızla birlikte büyüme hedefimize doğru ilerliyoruz.

Bu süreçte elde edilecek kaynaklarla sürdürülebilir tarım uygulamalarına, yenilenebilir enerji yatırımlarına ve verimli üretim teknolojilerine daha fazla yatırım yapmayı planlıyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak ve gıda güvencesini sağlamak için sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu yolda, tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde, tarım ve sanayi arasındaki bağı güçlendirerek, sürdürülebilir üretim, düşük karbonlu ekonomi ve döngüsel iş modelleriyle geleceğin şekillenmesine katkı sağlayacağız. Siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle, Bor Şeker'i sürdürülebilirlik ve yenilikçilik açısından sektörün lider markalarından biri yapmaya kararlıyız. Bunun taahhüdü olarak da ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamaktan gurur duyuyoruz.



# Kurumsal Bakış





# Bor Şeker

Bor Şeker A.Ş., 1983 yılında Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. tarafından kurulmuş ve Mayıs 2018'de özelleştirilmiştir. Eylül 2018'de DSL Yatırım ve Danışmanlık A.Ş tarafından devralınan şirkete, Arz Portföy 2.GSYF Ocak 2019'da iştirak etmiştir. Fabrika alanı, Niğde'nin Bor ilçesine bağlı Bahçeli Beldesi'nde, Şeker Mahallesi Bor Caddesi Şeker Fabrikası Sitesi No:67/A adresinde bulunmaktadır.

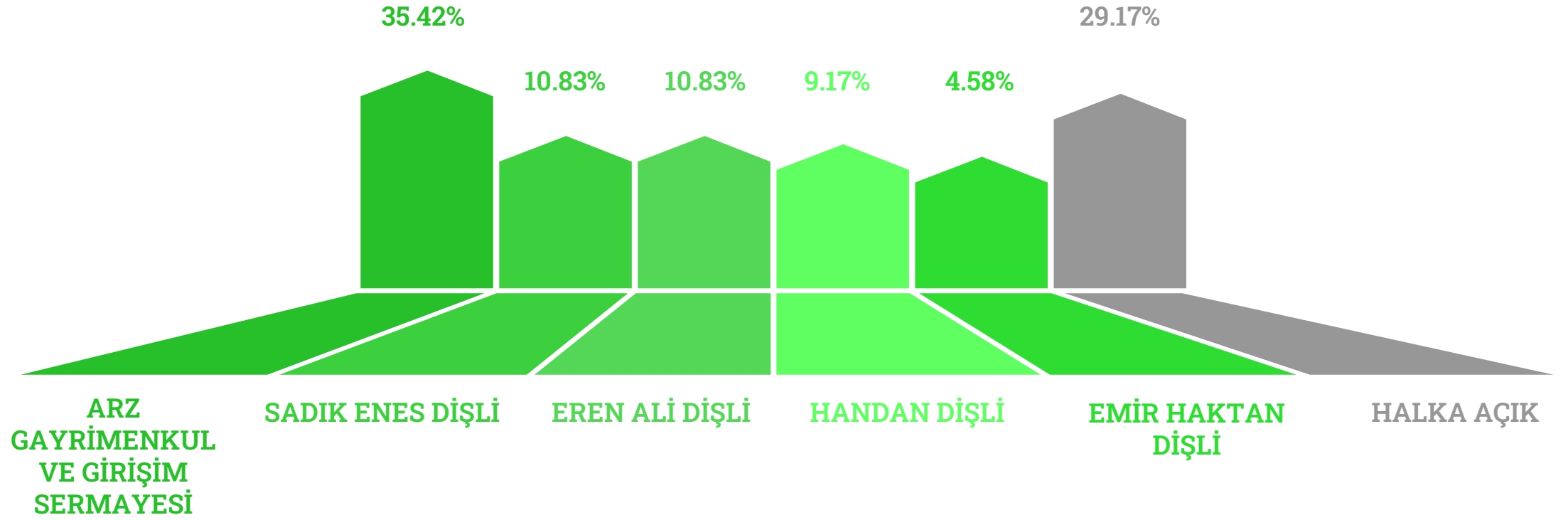
Bor Şeker, şeker pancarından kristal toz şeker üretimi yapmanın yanı sıra, melas ve yaş pancar posası gibi yan ürünlerin üretimi ve satışını da gerçekleştirmektedir. 2018 yılından itibaren yapılan yatırımlar (kapasite artırımı, modernizasyon ve optimizasyon) sayesinde fabrikanın üretim kapasitesi ve kalitesi artırılmıştır. Yapılan yatırımlar ile ülkemizde ithalat miktarının azaltılmasında, ihracatın artırılmasında etkin rol alarak ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, modern ve yüksek verimlilikte olan 10.000 Ton/Gün ekstraksiyon ünitesi, yüksek enerji verimliliğine sahip Düşey Film Evaporatörleri, Yaş Pancar Posası Presesi, Pres Çamur Filtreleri, Kristal Şeker Santrifüjleri, Plakalı Eşanjörler, Serbet Artım Ünitesi, Koyu Şerbet Filtreleri, yüksek verimliliğe sahip ve Baca Gazı Arıtım Sistemine sahip Dolaşımli Tip Akışkan Yataklı Buhar Kazanı gibi bir çok modern ünite ve ekipmanlar tesise eklenmiştir. Ayrıca, küp ve toz şeker paketleme tesisi ile bigbag paketleme tesisi de satın alınarak üretim süreçleri geliştirilmiştir.

2022 yılında 20 ton/gün kapasiteli sıvı gübre tesisi faaliyete geçirilmiş ve 13 çeşit sıvı gübre ile başlanmış ve bugün 17 çeşit gübre üretimi ile devam edilmektedir.





# Hissedarların Sermaye Payları





# Ürünlerimiz



**Kristal  
Şeker**



**Küp  
Şeker**



**Stick  
Şeker**



**Yaş  
Pancar  
Posası**



**Paketli  
Pancar  
Posası**



**Melas**



**Gübre**



# Pancar Şekeri Kotası

2024/2025 Pancar Şeker Kotası Dağılımı

A Kotası  
70.280 ton



B Kotası  
3.514 ton



# Vizyonumuzla Geleceğe Misyonumuzla Bugüne

## Misyonumuz

Şimdiki ve gelecek nesiller için, müşteri ve insan kaynağını en değerli varlığı kabul ederek, sürdürülebilir inovatif çözümler ile ekosistemi koruyarak toprağın bereketine ve doğallığına değer katmak.

## Vizyonumuz

Faaliyet gösterdiği sektörlerdeki farklılıklarını, kalıcı üstünlükleri ile harmanlayarak kendisiyle yarışan, yatırımcısını ve kendisini dünya markası haline getiren kutup yıldızı olmak.





# DEĞERLERİMİZ



## ÇALIŞANA VE ÜRETEEN EMEĞE SAYGI

- Çalışanların işinde mutlu olmasını sağlamak.
- Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- Emeklerinin karşılığını vermek.
- İş güvenliği tedbirlerini almak.



## TOPRAĞA VE ÇİFTÇİYE BAĞLILIK

- Toprağın bereketini arttırmak.
- Doğaya katkı sağlamak
- Çiftçinin dostu olmak
- İstihdam Yaratmak



## TEKNOLOJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Ülke ekonomisinin gelişimi ve sürekli büyümesine katkı sağlamak.
- Sürdürülebilir büyüme stratejilerini ilke olarak benimsemek.
- Dijital dönüşüm ile güçlü üretim adımları atmak.
- Tarımda, teknolojiyle gelenekten geleceğe uzanan çözümler sunmak.



## ÇEVREYE DUYARLILIK

- Toprağı işlemek ve her zaman zengin kalmasını sağlamak
- Havanın temiz kalmasını sağlamak
- Su tüketimini azaltmak için arıtım ile geri kazanımını sağlamak



## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

- Müşteri taleplerine uygun aksiyon almak
- Ulaşılabilir ürünler temin etmek
- Standartlara uygun üretim ve hizmet sağlamak
- Ürün çeşitliliği ile müşteri taleplerine cevap vermek



# Bor Şeker'in Yolculuğu

1983'te temelleri atılan Bor Şeker, özelleştirme süreciyle birlikte çevresel ve sosyal sorumluluk odağını güçlendirmiştir. Paketleme, sıvı gübre ve GES yatırımlarıyla dögüsel ekonomiye adım atmıştır. 2024'te halka arz ile birlikte şeffaflık ve sürdürülebilir büyümeyi merkeze almıştır. Her adımımız, toprağa saygılı, insana değer veren bir geleceğe doğru atılmaktadır.

## Halka Arz

Şirket halka arz oldu ve borsada işlem görmeye başladı. GES Yatırımı yapıldı. Kapasite artışı yapıldı. Etil alkol yatırım kararı alındı.

2024



## Sıvı Gübre

Sıvı gübre üretim tesisi kuruldu.

2022

## Arz Portföy Yatırım - Paketleme Tesisi

Ocak 2019: Arz Portföy 2.GSYF yatırım yaptı. Eylül 2019: Küp ve toz şeker paketleme tesisleri kuruldu.

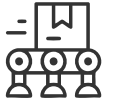
2019



## Özelleştirme

Mayıs 2018 - Özelleştirildi Eylül 2018 - DSL Yatırım ve Danışmanlık A.Ş. Tarafından devralındı.

2018



## Kuruluş

Bor Şeker, TÜRKŞEKER tarafından kuruldu.

1983





# Markalarımız

Bor Şeker, tarım ve gıda sektörlerinde katma değerli ürünler sunmak amacıyla çeşitli alanlarda tescilli marka başvurularını tamamlamıştır. Tescil edilen markalarımız, kalite, güven ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle geliştirilmiş ürün portföyümüzü yansıtmaktadır.

## Gıda Sektöründeki Markalarımız (Sınıf 30):

BOR  
BŞ BORŞEKER  
NİGBOR  
BORKRİSTAL

BORKÜP  
BORSARGILI  
BORTEKSARGILI  
BOR TOZ



## Tarım ve Tarımsal Ürünler Alanındaki Markalarımız (Sınıf 1, 5, 31, 34):

BORTARIM  
BOR TARIM MARKET  
BORTA AMİNO STAR  
BORTA CAMİLA  
BORTA COPPER  
BORTA GREEN STAR  
BORTA MİX GOLD

BORTA MİX SİLVER  
BORTA NOVA  
BORTA'S  
BOR-TECH BOR 10  
MATRİKS 4-15-0+ME  
MOCCA 8-0-0+16 CAO  
POYRAZ 5-40-0 FOSFAT (P)



# Sertifika ve Üyeliklerimiz



Bor Şeker, sürdürülebilir tarım uygulamalarını benimseyerek, pancar üreticileriyle güçlü bir iş birliği içerisindedir. PANŞEK üyeliği sayesinde çiftçilerle kurulan doğrudan bağ, hem tarımsal kalkınmaya katkı sağlamakta hem de sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini desteklemektedir.





# Başarılarımız



## Sanayi Sıralaması

2023'te Türkiye'nin ikinci 500'ünde 4. sırada.



## Sürdürülebilir Katkı

2024 Gıdanın Yıldızları Ödülü.



## Kadın İstihdamı

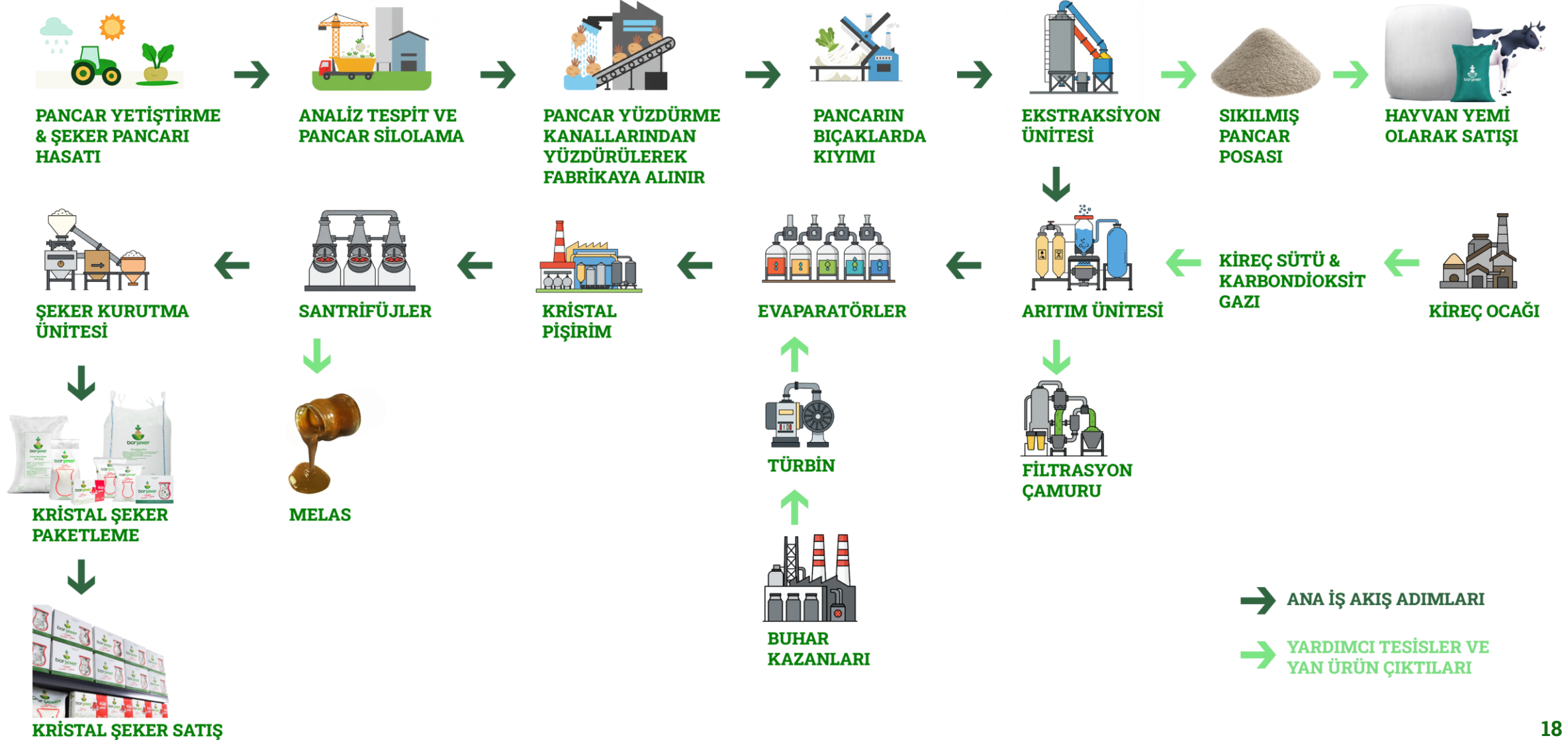
Niğde'de en çok kadın istihdam eden firma.



## Engelli İstihdamı

Niğde'de en çok engelli istihdam eden firma.

# Şeker Üretimi





# 2024 Yılında Bor Şeker

## Şeker Üretimi

100.500 ton



## Yaş Pancar Posası Üretimi

229.310 ton



## Çiftçiler

1419 çiftçi



## Yatırım Alanları

22 adet yatırım



## Melas Üretimi

36.884 ton



## İşlenen Pancar

822.672 ton



## Çalışan Sayısı

565 çalışma arkadaşı

\*01.03.2024-31.03.2025 tarihi aralığı  
ortalama değer baz alınmıştır.



# Etik Yaklaşımımız

Üretim faaliyetlerini yürütürken yalnızca ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda çevresel sorumluluk ve toplumsal adaleti de temel alan bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış, etik değerlerle uyumlu karar alma süreçleri ve şeffaf yönetim ilkeleri üzerine kuruludur.

## 1. Etik Tarımsal Tedarik Zinciri

Şeker pancarı üretiminin temelinde yer alan çiftçilerle adil ticaret ilkeleri çerçevesinde çalışmayı taahhüt ederiz. Çiftçilerimizin emeklerini gözeterek fiyat politikaları, sözleşmeli üretimde şeffaflık ve eğitim destekleri ile hem verimliliği hem de kırsal kalkınmayı destekleriz.

## 2. İnsan Haklarına Saygılı Üretim

Fabrikamızda çalışan tüm bireylerin onurlu ve güvenli koşullarda çalışmasını sağlamayı öncelik kabul ederiz. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans gösterir, çocuk işçiliğini tamamen reddeder, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel etik ilkelerimiz arasında görürüz. Kadın istihdamını artırır ve eğitim fırsatlarını destekleriz. Bu yaklaşımımız sosyal sürdürülebilirliğin vazgeçilmezini oluşturur.

## 3. Çevresel Etik ve Doğaya Saygı

Su kaynaklarının korunması, enerji verimliliği ve atık yönetimi alanlarında sürdürülebilir üretim teknolojilerine yatırım yaparak doğaya saygılı üretim süreçlerini uyguluyoruz. Doğal kaynakları gelecek nesillere aktaracak şekilde yönetmek, bizim için yalnızca bir çevresel sorumluluk değil, ahlaki bir yükümlülüktür.

## 4. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Paydaşlarımıza karşı şeffaf olmayı ve karar alma süreçlerinde katılımı esas alırız. Etik risklerin farkında olarak, her adımımızda doğruluk ve sorumlulukla hareket ederiz. Tüm faaliyetlerimizi yolsuzluk riskleri açısından değerlendirerek, ilgili politika ve prosedürler çerçevesinde personelimize eğitimler veririz. Tespit edilen vakaları disiplin süreçleriyle değerlendirir ve gerekli önlemleri alırız.





# Etik Yaklaşımımız

## 5. İnsan Haklarına Saygı

Şirketimiz, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Temel Çalışma İlkeleri, UN Global Compact ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda tüm faaliyetlerinde insan haklarını korumayı ve teşvik etmeyi taahhüt eder.

## 6. Ayrımcılığın Önlenmesi ve Kapsayıcılık

Hiçbir çalışmamız veya adayımız; cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, din, siyasi görüş, medeni hal veya cinsel yönelimi sebebiyle ayrımcılığa uğramaz. Fırsat eşitliği, işe alım, terfi, eğitim ve ücretlendirme gibi tüm İK süreçlerinde temel ilkedir.

## 7. Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakları

Çalışanlarımızın sendikalaşma, toplu pazarlık yapma ve temsil edilme haklarına saygı duyarız. Herhangi bir ayrımcılığa veya misillemeye yol açmaksızın bu hakları güvence altına alırız.

## 8. Zorla ve Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

Tüm faaliyetlerimizde zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği kesinlikle yasaktır. Çocuk işçiliği riski içeren tedarikçilerle çalışılmamaktadır. Bu durumu düzenli olarak denetleriz.

## 9. Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği

Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını korumak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği önlemleri, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun biçimde alınmaktadır. Risk değerlendirmeleri, tatbikatlar ve eğitimlerle destekleriz.

## 10. Ücretlendirme ve Sosyal Koruma

Ücretlendirme sistemimiz, cinsiyete duyarlı, performansa dayalı ve ulusal asgari ücret düzenlemelerine uygun olarak yapılandırılmıştır. Çalışanlarımıza sosyal güvenlik haklarını eksiksiz sağlarız.

## 11. Katılımcılık ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Tüm çalışanlarımızın karar alma süreçlerine dahil olabileceği yapıları destekleriz. Öneri sistemleri, anketler, çalışan temsilcilikleri ve düzenli geri bildirim toplantıları ile çalışan memnuniyeti ve etkileşimi artırırız.

## 12. Şikâyet ve Bildirim Kanalları

Tüm çalışanlarımız, etik dışı uygulamaları ve hak ihlallerini gizlilik esasına göre bildirebilecekleri şikâyet mekanizmalarına sahiptir. Bu mekanizmalar yılda en az bir kez gözden geçirilir ve tüm bildirimler disiplin süreci kapsamında tarafsızca ele alınır.

## 13. Kadınların Güçlendirilmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların üretim süreçlerine dahil edilmesi destekleriz. İşe alımda ve eğitimlerde pozitif ayrımcılık politikaları uygularız.

## 14. Tedarik Zincirinde İnsan Hakları

Tedarikçilerden, yukarıda belirtilen etik ilkelere ve insan haklarına uygun faaliyet göstermelerini bekleriz. Tedarikçi sözleşmelerine insan haklarına uyum maddeleri dahil ederiz. Riskli bölgelerde faaliyet gösteren tedarikçilere yönelik özel izleme ve denetim mekanizmaları kurarız.

## 15. Eğitim ve Farkındalık Programları

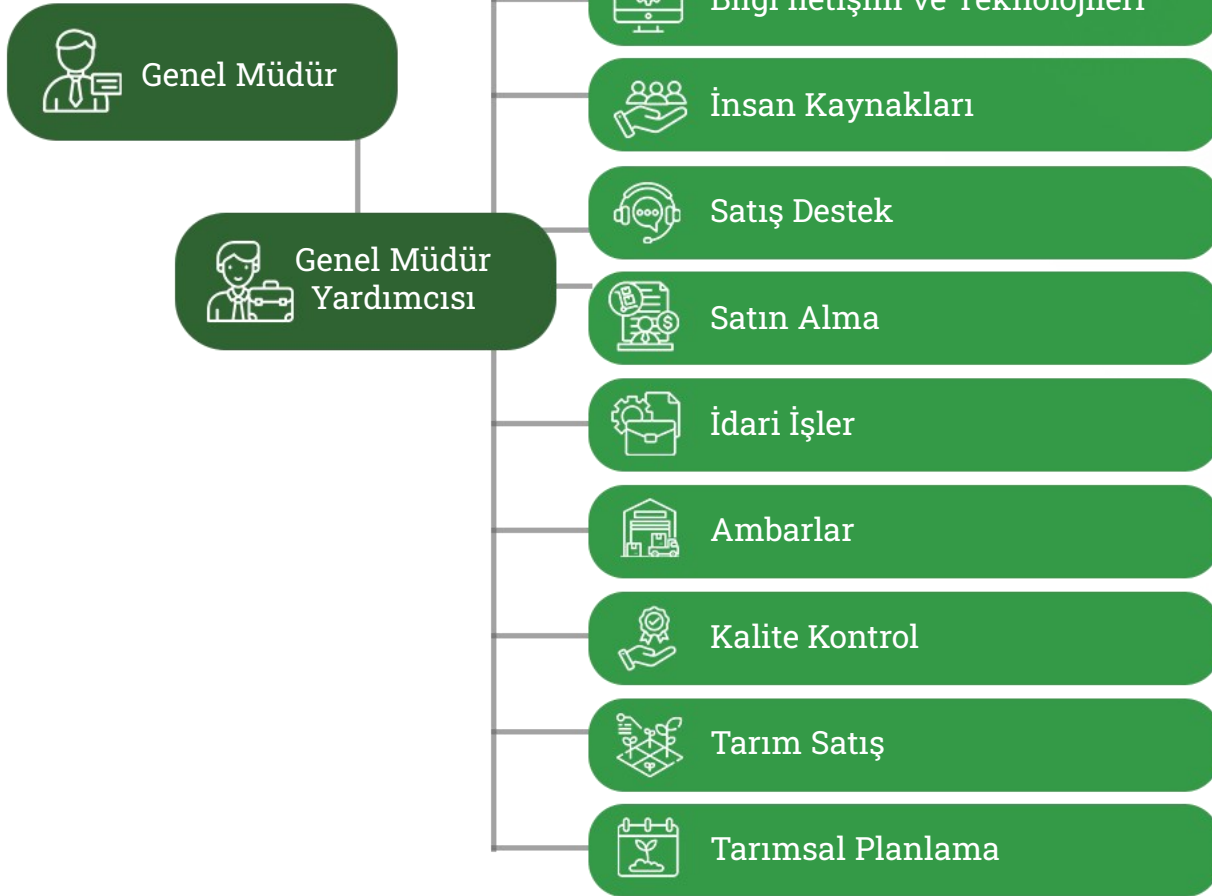
İşe alım sürecinden itibaren tüm çalışanlarımıza, etik ilkeler, insan hakları, iş etiği, çeşitlilik, toplumsal cinsiyet eşitliği ve iş sağlığı güvenliği konularında düzenli eğitimler veririz. Yıllık eğitim saatleri ve katılım oranlarını raporlarız.





# Organizasyon Yapısı

Şirketimizin organizasyonel yapısı, stratejik hedefler doğrultusunda etkin bir yönetim ve koordinasyon sağlamak üzere yapılandırılmıştır. Yönetim yapımız, Genel Müdür liderliğinde faaliyet göstermekte olup, farklı fonksiyonel alanlarda uzmanlaşmış birimler aracılığıyla kurumsal verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir.





# Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu üyeleri 24.01.2024 tarihinde Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilmiş olup, görev süreleri 24.01.2027 tarihinde sona erecektir.

| Adı ve Soyadı                                   | Görevi                        | Yetki Sınırı   |
|---|-------------------------------|--|
| Davut Dişli                                     | Yönetim Kurulu Başkanı        | İcrada görevli değildir.   |
| Murat Onuk                                      | Yönetim Kurulu Başkan Vekili  | Eren Ali Dişli ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir. |
| Eren Ali Dişli                                  | Yönetim Kurulu Üyesi          | Murat Onuk ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.     |
| Hakan Başdoğan                                  | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcrada görevli değildir.   |
| Yunus Elmas<br>*14.02.2025 tarihinde atanmıştır | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | İcrada görevli değildir.   |



# Komiteler

## 1. Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in stratejik, finansal, hukuki ve sair her türlü riskinin erken teşhisini sağlamak, söz konusu riskleri tanımlamak, analiz etmek, ölçmek, izlemek ve raporlamakla yükümlüdür. Komite, yönetsel risk ve zafiyet oluşturabilecek alanlara ilişkin yönetimi uyararak, eksikliklerin giderilmesi yönünde planlar oluşturmak ve ilgili tarafların görüşlerini almakla sorumludur.

Komite, risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun şekilde yönetilmesini, raporlanmasını ve karar alma süreçlerinde dikkate alınmasını sağlamak üzere Şirket Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve bu sistemlerin kurumsal yapıya entegre edilmesi sürecini takip eder. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirir.

Ayrıca, ortaklığa ulaşan önemli şikayetleri incelemek, çalışan bildirimlerinin gizlilik çerçevesinde yönetime iletilmesini sağlamak, Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarını etki ve olasılık açısından değerlendirmek de Komite'nin sorumlulukları arasındadır.

Toplanma sıklığı: En az üç ayda bir.

\*TTK'nın 378.maddesi uyarınca her iki ayda bir durum değerlendirmesi yaptığı raporunu yönetim kuruluna ve denetçiye sunar.

Komite:

Başkan: Hakan Başdoğan

Üye: Yunus Elmas

## 2. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi; Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinin oluşturulması, benimsenmesi ve uygulanmasını sağlamakla sorumludur. Bu ilkelerin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu durumdan kaynaklanan çıkar çatışmalarını tespit ederek iyileştirici önerilerde bulunur.

Komite, Şirket'in komite yapılarına, çalışma tarzlarına ve kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin değerlendirme ve önerilerde bulunur. Kurumsal yönetim alanındaki gelişmeleri ve uygulama trendlerini takip eder; bu uygulamaların Şirket yapısına entegre edilmesini değerlendirir. Şirket'in bilgilendirme politikasına dair tavsiyelerde bulunur; bu politikanın uygulanmasını ve kamusal bilgilendirme süreçlerinin doğruluğunu ve tutarlılığını denetler.

Yıllık faaliyet raporlarını inceler, Yatırımcı İlişkileri biriminin temel ilkelerini belirler ve bu birimin yaptığı açıklamalara ilişkin standartların gözetimini sağlar. Ayrıca ticari sırların korunmasına yönelik iç düzenlemelere uyumu takip eder.

Toplanma sıklığı: En az üç ayda bir.

Komite:

Başkan: Hakan Başdoğan

Üye: Yunus Elmas / Mustafa Karamehmetoğlu

## 3. Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; bağımsız dış denetim, iç denetim ve iç kontrol sistemlerinin işleyişinden sorumlu olup, Şirket'in muhasebe sistemi ve finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini gözetmekle yükümlüdür. Komite, görev alanına giren konularla ilgili olarak Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; nihai karar yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite, Şirket'in denetim faaliyetlerinin etkinliğini artırmak, şeffaflık sağlamak ve denetim süreçlerinin mevzuata uygunluğunu sağlamak amacıyla çalışmalar yapar.

Bağımsız denetim kuruluşlarının seçimi, atanması ve performanslarının değerlendirilmesi konularında da Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

Toplanma sıklığı: En az üç ayda bir.

Komite:

Başkan: Hakan Başdoğan

Üye: Yunus Elmas

Denetim  
Komitesi

Bağımsız denetim ve  
finansal raporlama  
süreçlerinin  
gözetiminden  
sorumludur

Riskin Erken  
Saptanması  
Komitesi (RESK)

Yönetsel riskleri ve  
zafiyetleri belirler ve  
yönetir



Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim ilkelerini  
oluşturur ve uygular



# Ekonomik Değer





# Ekonomik Değer

## Finansal Performans Göstergeleri

BORŞEKER A.Ş. olarak, 1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025 döneminde güçlü bir finansal performans sergileyerek sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Ekonomik değer yaratma yaklaşımımız; sadece paydaşlarımıza sağladığımız finansal getirilerle değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe yaptığımız katkılarla da şekillenmektedir.

|                        | 1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025 |
|------------------------|-----------------------------|
| Net Satışlar           | 4.216.363.460               |
| Dönem Net Karı         | 408.093.494                 |
| Toplam Özkaynaklar     | 6.213.248.763               |
| Cari vergi yükümlülüğü | 1.083.294                   |
| Faaliyet Karı          | 319.319.191                 |



# 2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



| ADI             | ŞERBET ARITIM TESİSİ  | VKT (DİKEY SÜREKLİ PİŞİRİM ÜNİTESİ)  | GÜNEŞ ENERJİSİ PANELLERİ 3 MW  | SABİT PANCAR BOŞALTMA ÜNİTESİ  | ŞEKER AMBARI   |
|-----------------|---|--|--|--|--|
| TUTARI          | € 1.500.000,00  | € 2.704.000,00   | \$ 2.050.000,00  | € 800.000,00   | ₺45.250.000,00   |
| YATIRIMIN AMACI | Ham şerbet içerisindeki şeker dışı maddelerin verimli şekilde uzaklaştırılması, arıtım sonrası kayıpların azaltılması | Mevcut sistemlerin kapasite artışıyla uyumlu hale getirilmesi, üretim sürekliliğinin sağlanması                      | Artan enerji maliyetleri ve sıkılaştıran karbon regülasyonları karşısında sürdürülebilir üretim modellerine geçişin sağlanması | Çiftçiden gelen pancarı işleme süresinin kısaltılması ve saha içerisinde hammadde boşaltma hızının artırılması | Artan üretim hacmine bağlı olarak şekerin uygun koşullarda, kalite kaybı olmadan depolanabilmesinin sağlanması |
| KAZANIMI        | Kristal şeker kalitesinin artırılması, melas kaynaklı şeker kayıplarının azaltılması ve verimliliğin yükseltilmesi    | 10.000-12.000 ton/gün pancar işleme kapasitesine ulaşılması ve günlük 1.500-2.000 ton kristal beyaz şeker üretilmesi | Enerji maliyetlerinin azaltılması, karbon emisyonlarının düşürülmesi, iklim regülasyonlarına uyum sağlanması                   | Çiftçilerimizin fabrikada bekleme sürelerinin kısaltılması, pancar stok yönetiminde verimliliğin sağlanması    | Fazla şekerin uygun ortam ve koşullarda stoklanması  |



# 2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



| ADI             | 6000M <sup>2</sup> DÜŞEY FİLM TİPİ EVAPARATÖR  | AKIŞKAN YATAKLI BUHAR KAZANI  | 250 M <sup>2</sup> KAPASİTELİ KİREÇ OCAĞI  | HAVA KOMPRESÖRLERİ  | JENERATÖR   |
|-----------------|--|---|--|---|---|
| TUTARI          | €900.000,00  | \$ 9.900.000,00   | € 1.554.300,00   | € 65.000,00   | € 150.000,00  |
| YATIRIMIN AMACI | Kapasite artışına bağlı olarak mevcut evaparatör sistemlerinin yetersizliğini gidermek, buharlaşma veriminin artırılması | Üretim sürekliliğinin artırılması ve bakım kaynaklı kesintilerin azaltılması  | Değişen iklim koşullarına bağlı olarak hammadde kalitesindeki dalgalanmalara karşı arıtım sürecinin güçlendirilmesi ve dışa bağımlılığın azaltılması | Yapılan yeni yatırımlarla beraber, pnömatik ekipmanlardan doğan hava ihtiyacının karşılanması | Elektrik kesintisi sırasında, üretimin devamlılığının sağlanması                            |
| KAZANIMI        | Daha az enerji ile su uzaklaştırılması, enerji verimliliği ve maliyet tasarrufu sağlanması                               | Yüksek verimlilikte, kesintisiz ve güvenilir üretim süreci, sahip olduğu baca gazı arıtım sistemi sayesinde çevreci üretim, operasyonel verimlilik artışının sağlanması | Şerbetten daha verimli şeker elde edilmesi ve dışarıdan sönmemiş kireç alımına olan ihtiyacın ortadan kaldırılması                                   | Yeni pnömatik ekipmanların doğru çalıştırılması için gerekli hava beslemesi                   | Üretime kesintisiz devam edilmesi ve ani enerji kesintilerinde prosesin minimum etkilenmesi |



# 2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



| ADI             | SÜREKLİ SANTRİFÜJLER   | DÖNER TAMBUR PANCAR KESME MAKİNASI  | PRES ÇAMUR FİLTRESİ   | KARBON VE VAKUM POMPALARI   | YOĞUNLAŞTIRICI ÇAMUR FİLTRELERİ  |
|-----------------|--|---|---|---|--|
| TUTARI          | € 480.000,00   | € 570.000,00  | € 235.000,00  | \$ 256.000,00   | \$ 520.000,00  |
| YATIRIMIN AMACI | Artan üretim hacmine karşılık, şekerin işlenme hızının artırılması             | Yüksek kapasiteli ekstraksiyon ünitesi ihtiyacının karşılanması   | Ham şerbetten arıtım ünitesi ile ayrıştırılan şeker dışı maddelerin en az zayıyla şerbetten uzaklaştırılması              | Yeni kireç ocağı karbondioksitinin alınması ve dikey sürekli pişirim ünitesi ihtiyacı olan vakumun karşılanması | Ham şerbetten arıtım ünitesi ile ayrıştırılan şeker dışı maddelerin en az zayıyla şerbetten uzaklaştırılması             |
| KAZANIMI        | Artan üretim kapasitesi ile şekerin işlenmesinde herhangi darboğaz yaşanmaması | Difüzyon prosesi başlangıcı olan bıçaklar ile elde edilecek teknolojik değerlere uygun kaliteli kıyım ile beraber; Kapasitesi artırılan yeni ekstraksiyon ünitesinin optimum değerlerde çalışabilmesi | Çamur içerisindeki şekerin geri kazanımının sağlanarak üretim kayıplarının azaltılması, proses verimliliğinin artırılması | Yeni kireç ocağı ve dikey sürekli pişirim ünitelerinin tamamlayıcı yatırımının gerçekleştirilmesi               | Ham Şerbetin arıtımı sonrasında uzaklaştırılan şeker dışı maddelerin filtrasyon çamuru olarak sistemden uzaklaştırılması |



# 2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



| ADI             | FREKANS KONVERTÖR VE ELEKTRİK PANOLARI  | YÜKSEK VERİMLİLİKLİ SIVI AKTARIM POMPALARI                           | DEBİMETRE, VANA VE POZİSYONERLER   | TRAFO ALIMI   | FABRİKA OTOMASYON MODERNİZASYONU   |
|-----------------|---|--|--|---|--|
| TUTARI          | € 453.500,00  | € 655.000,00   | € 545.800,00   | \$ 110.000,00   | € 190.000,00   |
| YATIRIMIN AMACI | Yapılan yeni yatırımların enerji beslemelerinin kesintisiz, doğru ve optimum şekilde gerçekleştirilmesi | Yeni ekipmanların, artırılan kapasiteye uygun aktarımının sağlanması | Yeni ekipmanların proses akış kontrolünün sağlanması   | Yeni ekipmanların ihtiyacı olan enerji yükünün doğru akımla dağıtılmasının sağlanması   | Yeni sistemin proses Kontrolünün takibinin yapılması   |
| KAZANIMI        | Enerji Verimliliği kazanımı sağlanması  | Enerji Verimliliği kazanımı sağlanması                               | Proses Kontrolünün Optimal değerler üzerinden yapılması sayesinde işçilikten Kazanç ve Verimli üretim sağlanması | Ünitelerin elektrik dağıtım noktası olan buhar türbinlerinden elde edilen orta gerilim değerinin alçak gerilime düşürülebilmesi (Ünitelerin elektrik ihtiyaçlarının karşılanması) | Proses Kontrolünün Optimal değerler üzerinden yapılması ile işçilikten Kazanç ve Verimli üretim sağlanması |



# Stratejik Hedefler





# Stratejik Amaçlar ve Hedeflerimiz

“Bor Şeker Fabrikası olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi etkin bir şekilde hayata geçirmek için paydaşlarımızla iş birliği yapmaya ve yenilikçi çözümler geliştirmeye devam edeceğiz. Gelecek dönemlerde, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı periyodik olarak değerlendirecek ve iyileştirme fırsatlarını hayata geçireceğiz.”

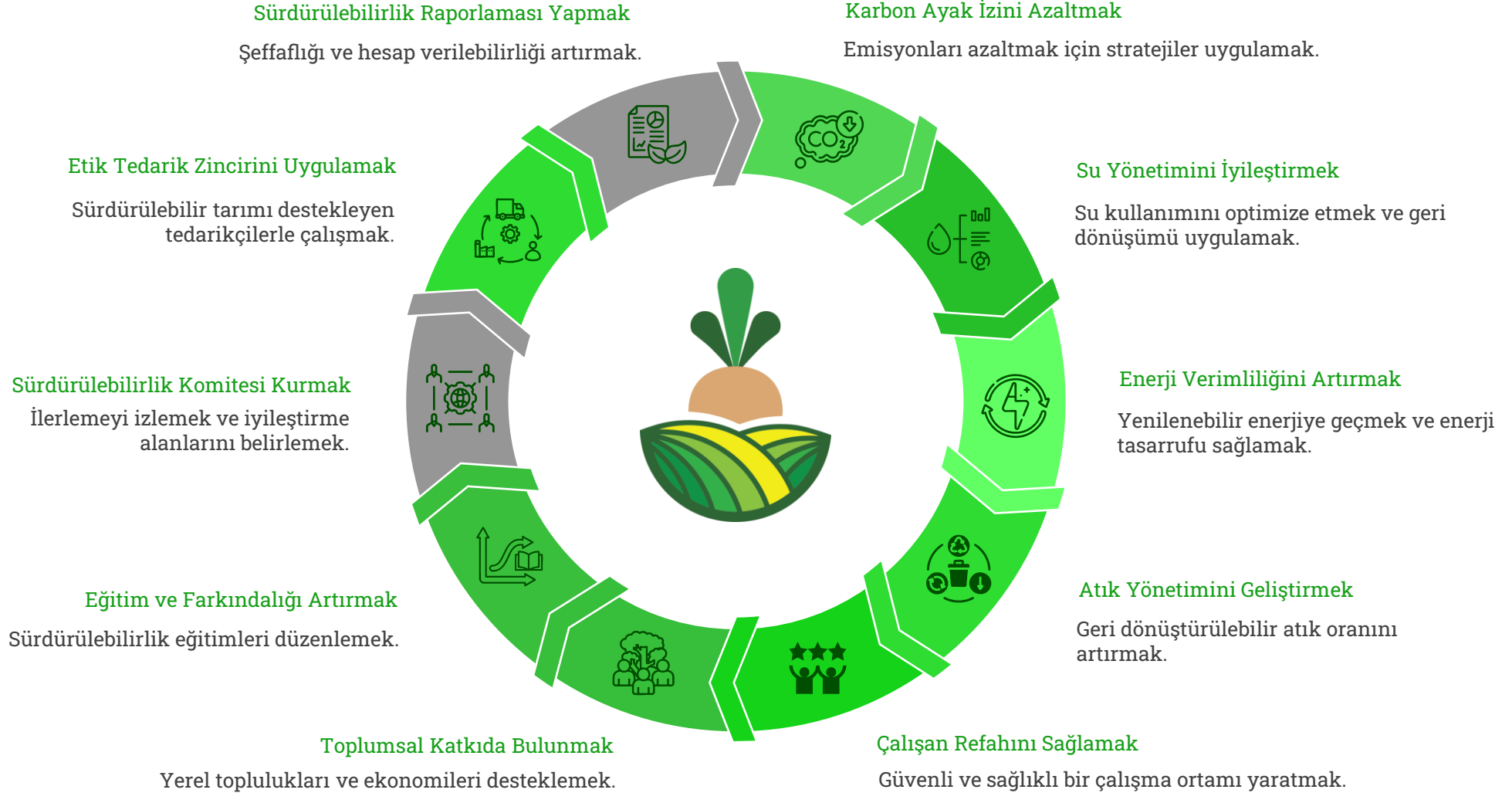
## BOR ŞEKER YÖNETİMİ

Bor Şeker olarak, sektördeki çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsemekteyiz. Bu strateji ile fabrikamızın uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için belirlenen temel stratejik adımları ortaya koymaktayız.





# Stratejik Amaçlar ve Hedeflerimiz





# Sürdürülebilirlik Komitesi



Komite, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim performansını iyileştirmek için çeşitli departmanlardan temsilcilerle oluşturulur. Komite üyeleri ve görevleri şu şekilde sınıflandırılmıştır:

- **Komite Başkanı:** Toplantılara başkanlık eder, karar alma sürecini yönetir.
- **Komite Üyeleri:** Başkanlık ettikleri çalışma gruplarının aksiyonlarını takip eder ve bu gelişmeleri toplantılarda aktarır. Çalışma gruplarının toplantılarına en az iki ayda bir kez başkanlık eder.
- **Komite Koordinatörü:** Toplantı notlarını tutar, toplantı çağrısını yapar, görüşülen kararları kayıt altına alır ve komite çalışmalarını koordine eder.
- **Çalışma Grubu Üyeleri:** Üye oldukları çalışma gruplarında iki ayda minimum bir kez toplanarak aksiyon planları hazırlar ve aksiyonların yapılması ve sürecin yürütülmesinden sorumludur.

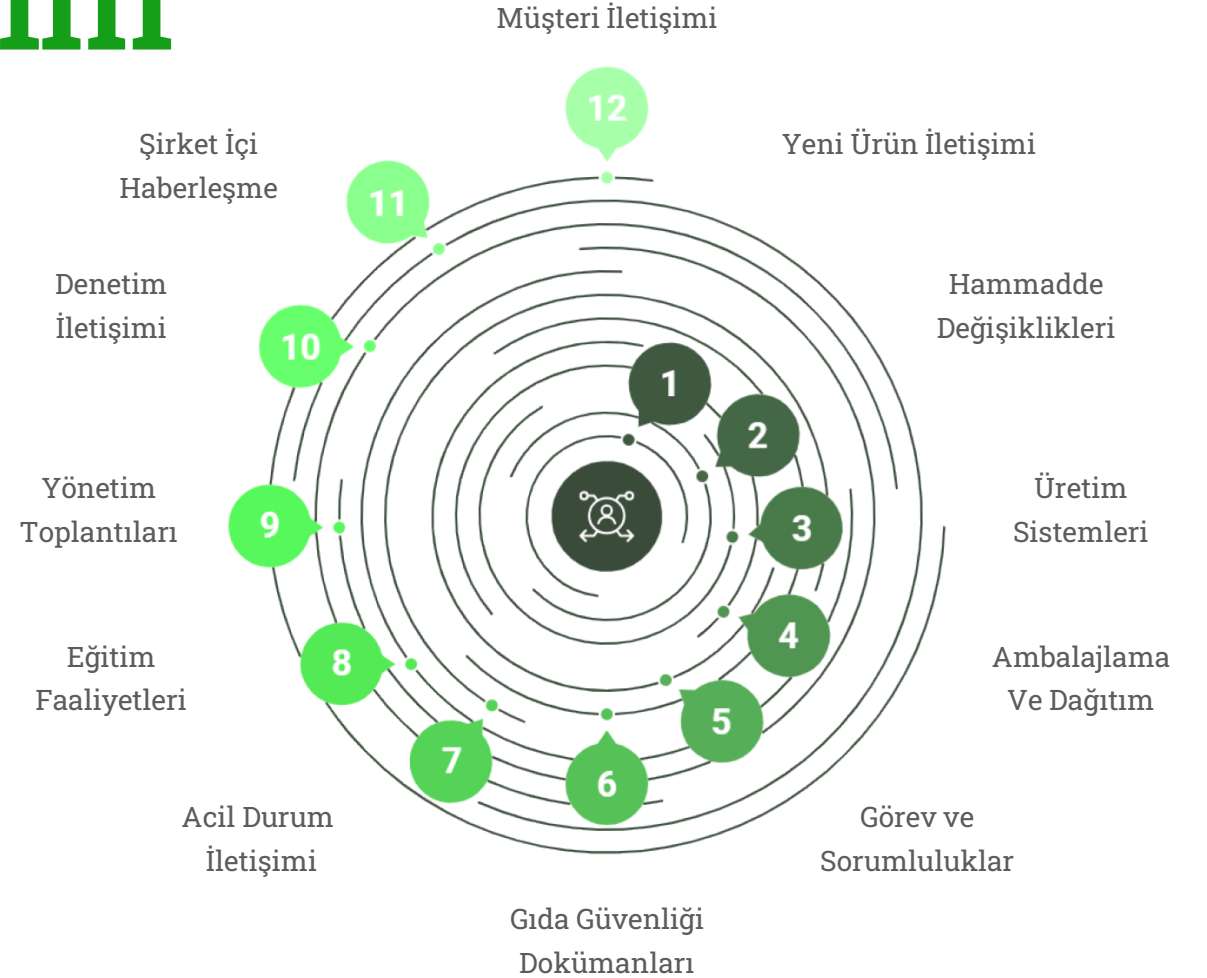


# Paydaşlarla İletişim

Kuruluşumuzda iç ve dış paydaşlarla yürütülen iletişim süreçleri, belirli olaylar ve değişiklikler doğrultusunda planlı, sistematik ve kapsamlı bir şekilde yürütülmektedir. Yeni ürün ve ürün değişikliklerinden hammadde, ekipman ve temizlik planı değişimlerine, görev ve yetki güncellemelerinden gıda güvenliği dokümanlarındaki revizyonlara kadar tüm gelişmelerde ilgili personel ve gerektiğinde müşteriler bilgilendirilmekte, bu süreçler toplantılar ve eğitimlerle desteklenmektedir.

Gıda güvenliği, acil durumlar, ürün geri çekme, iç ve dış denetimler ile müşteri denetimleri gibi kritik süreçlerde de iletişim, kayıt altına alınarak şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Her durumda ilgili yöneticiler, ekip liderleri veya sorumlu birimler devreye girerek, iç iletişim (toplantı tutanakları, eğitim kayıtları, iç yazışmalar, panolar vb.) ve dış iletişim (e-posta, telefon, faks) araçları ile hedef kitleye doğru ve zamanında bilgi aktarımı sağlanmaktadır.

Ayrıca eğitim faaliyetleri ve yönetim sistemine ilişkin toplantılar sonucunda alınan kararlar, tüm personelle paylaşılmaktadır. İç tetkik ve denetim raporları, şirket içi şeffaflık ve sürekli iyileşme yaklaşımıyla duyurulmaktadır. Şirket içi haberleşme her zaman aktif tutulmakta; müşteri iletişimi ise düzenli ve profesyonel kanallarla sürdürülmektedir. Bu yapı sayesinde kuruluşumuz, çalışanların farkındalığını artırmakta, müşteri memnuniyetini korumakta ve özellikle gıda güvenliği yönetimi başta olmak üzere tüm süreçlerde etkili ve sürdürülebilir bir iletişim altyapısı oluşturmaktadır.

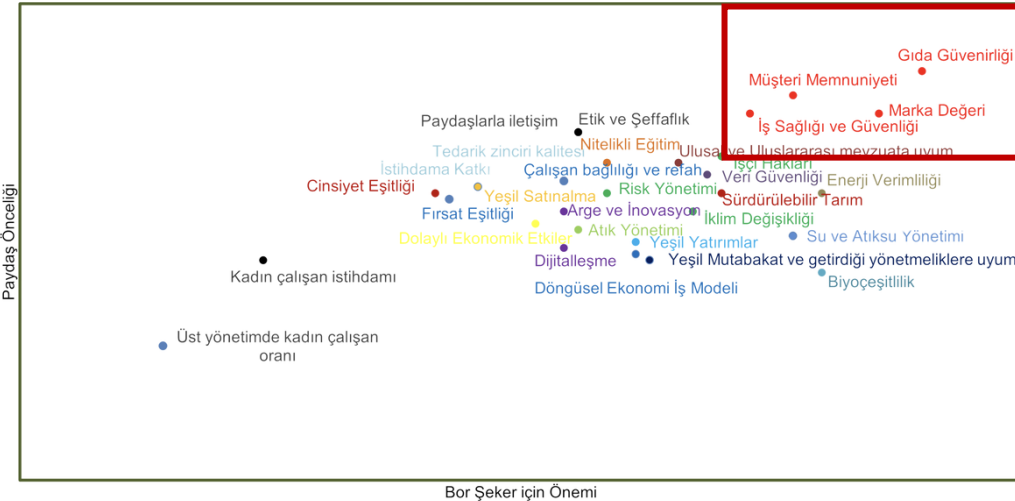




# Önceliklendirme Analizi

Bor Şeker olarak sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışması, şirketin stratejik önceliklerini ("Bor Şeker için önemi") ve paydaş beklentilerini ("Paydaş önceliği") birlikte değerlendirmeyi amaçlamış; bu iki boyutlu analiz aracılığıyla her bir sürdürülebilirlik konusunun hem kurum hem de paydaşlar açısından taşıdığı önem derecesi belirlenmiştir. Bu doğrultuda, iç (çalışanlar, yöneticiler, teknik personel) ve dış (müşteriler, tedarikçiler, yerel toplum, düzenleyici kurumlar) paydaşlar olmak üzere farklı gruplardan temsilcilerin katılımıyla toplam 31 öncelikli konuya ilişkin kapsamlı bir anket uygulanmıştır. Puanlama sonuçlarına göre, 9 ve üzeri puanlar çok yüksek öncelik, 8,5-8,9 arası puanlar yüksek öncelik, 8,5 puanın altındaki değerler ise orta öncelik düzeyinde değerlendirilmiştir. Çalışma, GRI standartları ve TSRS gibi sürdürülebilirlik raporlama çerçevelerine uyumlu şekilde yürütülmüştür.

Önceliklendirme Analizi



## Yüksek Öncelikler

Enerji verimliliği ve iklim değişikliği gibi önemli ancak daha az acil konuları kapsar.

## Çok Yüksek Öncelikler

Gıda güvenliği, marka değeri ve müşteri memnuniyeti gibi kritik alanlara odaklanılır.

## Orta Öncelikler

Cinsiyet eşitliği ve yenilik gibi gelişen konulara önem verir.



Anket sonuçları analiz edildiğinde hem iç hem dış paydaşların en yüksek öncelik atfettiği konuların başında gıda güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), marka değeri ve müşteri memnuniyeti geldiği belirlenmiştir. Bu bulgular, tesisin faaliyet gösterdiği gıda sektöründe tüketici sağlığına ve ürün kalitesine verilen önemin yüksekliğini açıkça ortaya koymaktadır. Özellikle gıda güvenliği, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda marka itibarının korunması ve müşteri sadakatinin sağlanması açısından da kritik öneme sahiptir.

İş sağlığı ve güvenliği, üretim süreçlerinin doğası gereği çalışanlar açısından önemli riskler barındırması nedeniyle öne çıkan bir başka başlıktır. Paydaşların bu konuyu yüksek öncelikli olarak değerlendirmesi, şirketin güvenli çalışma koşullarına verdiği önemin kamuoyu nezdinde de beklenti haline geldiğini göstermektedir. Marka değeri ve müşteri memnuniyeti ise, şeker sektöründe rekabet gücünün artırılması ve sürdürülebilir pazar payı sağlanması açısından kilit unsurlar arasında yer almaktadır. Şirketimiz stratejik sürdürülebilirlik yaklaşımını bu dört öncelikli alana odaklayarak daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.



# Önceliklendirme Analizi

|  |                         |  |
|--|-------------------------|--|
|  | Gıda Güvenliği          |  |
|  | İş Sağlığı ve Güvenliği |  |
|  | Marka Değeri            |  |
|  | Müşteri Memnuniyeti     |  |

Analiz çıktılarında "Su ve Atıksu Yönetimi" ile "İklim Değişikliği" konularının görece daha alt sıralarda konumlandığı gözlemlenmiştir. Şeker pancarı yetiştiriciliği ve şeker üretim prosesleri, su kullanımına dayalı olması nedeniyle bu iki başlıkta sektörel olarak sorumluluklarımızın bilincinde üretim yapmaktayız. Su kaynaklarının yönetimi ve iklim değişikliğine yönelik eylemlerimizi stratejik öncelikli konularımız arasında konumlandırmayı sürdürmekteyiz. Bu yaklaşımımız, sektörümüzün doğası gereği çevresel sürdürülebilirliği temel alması gerektiği inancımızın bir yansımasıdır. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon ayak izimizi azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarını değerlendirme ve tarımsal üretimde iklim risklerini minimize etme yönünde çalışmalarımız devam etmektedir. Bu bağlamda, önceliklendirme analizinin çıktıları ile sektörel gerçekliği birlikte değerlendirerek, sürdürülebilirlik stratejilerimizi daha kapsayıcı ve uzun vadeli bir bakış açısıyla şekillendirmeye devam etmekteyiz.



# Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

## Su Riski (Fiziksel – Direkt Etki):

Aşırı su tüketimi ve iklim değişikliğine bağlı olarak artan kuraklık riski, işletmelerin orta ve uzun vadede su teminine ilişkin maliyetlerini önemli ölçüde artırma potansiyeline sahiptir. Türkiye Su Enstitüsü'nün (SUEN) 2021 yılı Su Raporu ve DSİ'nin 2023 yılı Su Kaynakları Raporu'na göre, Türkiye kişi başına düşen yıllık kullanılabilir su miktarı açısından su stresi altındaki ülkeler arasında yer almakta; hâlihazırda yaklaşık 1300 m<sup>3</sup> olan bu miktarın 2030 yılına kadar 1000 m<sup>3</sup>'ün altına düşeceği öngörülmektedir. Bu azalma, suya erişimde rekabetin artacağı ve dolayısıyla maliyetlerin yükseleceği anlamına gelmektedir.

25 Mart 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan "Su Verimliliği Yönetmeliği", sanayi, tarım ve belediye hizmetlerinde su verimliliği esaslarını düzenlemekte; yönetmeliğe uyulmaması hâlinde 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamında idari para cezaları ve faaliyet kısıtlamaları gibi yaptırımlar uygulanabileceği belirtilmektedir.

Özellikle tarımsal üretimde, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2022 yılı Tarımsal Kuraklıkla Mücadele Strateji Belgesi'nde belirtildiği üzere, geleneksel sulama yöntemleri nedeniyle su kullanım verimliliği düşmekte; bu durum hem bitki verimini azaltmakta hem de toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilirliğini tehlikeye atmaktadır. Bu verimsizlik, doğrudan üretim kayıplarına ve gelir düşüşüne neden olabilmektedir.

Bu kapsamda Bor Şeker Fabrikası olarak, Nisan 2024-Mart 2025 yılına ait kurumsal su ayak izi hesaplanmış ve raporu hazırlanmıştır.

**NİSAN 2024 - MART 2025**  
2025 YILI DOĞRUDAN SPESİFİK  
SU AYAK İZİ  
2,84 m<sup>3</sup>/TON ŞEKER

Uzun Vadeli Hedefimiz:  
Su tüketimini kademeli olarak azaltmak.

Orta Vadeli Hedefimiz :  
Su Ayak İzi Yönetim Sistemi oluşturmak.





# Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

## Karbon Riski (Geçiş Riski – Dolaylı Etki):

Avrupa Birliği'nin 2023 yılında yürürlüğe koyduğu ve 2026 itibarıyla mali yükümlülükleri başlayacak olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), başta demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen olmak üzere karbon yoğun sektörlerden AB'ye ithal edilen ürünler için karbon içeriklerine göre mali yükümlülükler getirmektedir. Avrupa Komisyonu'nun 2023 tarihli SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) Uygulama Yönetmeliği'ne göre, ton başına öngörülen karbon fiyatı, Avrupa Emisyon Ticareti Sistemi'ndeki (EU ETS) karbon fiyatlarıyla uyumlu olacak şekilde belirlenmekte olup, 2024 itibarıyla bu değer 60-70€ aralığında seyretmektedir (Avrupa Komisyonu, 2024). Bu kapsamda, söz konusu sektörlerde faaliyet gösteren ve AB'ye ihracat yapan bir firma için, Türkiye'nin herhangi bir karbon ücreti uygulamadığı senaryoda, ton başına yaklaşık 65 €'luk bir karbon vergisi öngörülmekte; yüksek karbon emisyonuna sahip üretim yapısı bulunan firmalar için bu durum firmalara ek maliyet yaratabilmektedir. Bu hesaplama, ortalama emisyon faktörleri ve ihracat hacmine göre yapılan Ticaret Bakanlığı ve İKV'nin (İktisadi Kalkınma Vakfı) SKDM Etki Değerlendirme Raporları (2023) temel alınarak öngörülmektedir.

Gıda sektörü hâlihazırda doğrudan SKDM kapsamında yer almamakla birlikte, karbon düzenlemesi dolaylı etkiler yoluyla sektörü etkilemektedir. Bor Şeker olarak, doğrudan SKDM kapsamına henüz girmesek de, tedarik zinciri emisyonlarımızı azaltmakta, düşük karbonlu üretim modelleri geliştirmekte ve karbon şeffaflığını artırmak üzere risk tabanlı hedeflerle yönetim anlayışımızı sürdürmekteyiz.

Öte yandan, enerji maliyetlerinin uluslararası piyasalarda dalgalanması ve enerji verimliliği alanında gerekli yatırımların yapılmamış olması, firmaların rekabetçiliklerini olumsuz yönde etkilemektedir. TÜBİTAK MAM ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayımladığı Enerji Verimliliği Strateji Belgesi (2022-2030), düşük verimlilikle çalışan sanayi tesislerinin hem karbon ayak izinin yüksek olduğunu hem de girdi maliyetlerinin arttığını vurgulamaktadır. Bu durum, özellikle dış pazarlarda fiyat baskısı altında olan firmaların rekabet avantajlarını yitirmesine yol açabilir.

Bor Şeker Fabrikası olarak Emisyon İzleme Sistemi'ne (MRV) tabiyiz. Her yıl düzenli denetimlerden geçmekteyiz. ISO 14064 kapsamında da Karbon ayak izi ölçümlerimizi yapmakta, aynı zamanda enerji verimliliği projeleri ile karbon salınımımızı azaltmaktayız.

**Kapsam 1:**  
120.202,87 ton CO<sub>2</sub>e

**Kapsam 2:**  
2.572,54 ton CO<sub>2</sub>e

**Uzun Vadeli Hedefimiz :**  
Karbon emisyonlarımızı kademeli olarak azaltmak.





# Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

## Tarımsal İklim Krizi Riski (Fiziksel – Direkt Etki):

İklim değişikliğinin etkileri, özellikle tarımsal üretimde sıcaklık artışı, yağış rejimindeki düzensizlikler, kuraklık ve ilkbahar-geç donları gibi aşırı hava olayları şeklinde kendini göstermektedir. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2022 yılı "Tarımsal Kuraklıkla Mücadele Strateji Belgesi" ve Şeker Dairesi Başkanlığı'nın 2021 yılı "Şeker Sektör Raporu'na göre, bu tür iklimsel ekstrem olaylar, özellikle şeker pancarı gibi suya bağımlı ve mevsimsel hassasiyeti yüksek ürünlerde reelte düşüşlerine neden olmaktadır.

Söz konusu raporlarda, şeker pancarı üretiminde iklim koşullarına bağlı %10'luk bir verim kaybı durumunda, toplam şeker üretiminin ciddi biçimde azalabileceği tespit edilmiştir.

Örneğin, Şeker Kurumu'nun sektör verileri esas alındığında, Türkiye'de ortalama şeker pancarı verimi hektar başına yaklaşık 70 ton seviyesindedir. Kuraklık ya da don nedeniyle meydana gelebilecek %10'luk bir verim düşüşü, tonlarca pancarın eksik üretilmesi anlamına gelmektedir. Bu durum, hem şeker üretiminde arz açığına yol açar hem de artan iç talebin karşılanabilmesi için şeker ithalatı ihtiyacını doğurmaktadır.

Ayrıca, Türkiye İklim Değişikliği Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2030), iklim değişikliğine bağlı tarımsal üretim risklerinin artacağını ve tarım sanayi entegrasyonu olan sektörlerde tedarik zinciri sürekliliğini tehdit edecek düzeye ulaşabileceğini açıkça ortaya koymaktadır.

Çiftçi portalı kullanımını ve çiftçi eğitimlerini artırmaktayız.

Bor Şeker Fabrikası olarak bölgesel tarım destek politikalarına entegre olmaktayız. Çiftçilerimiz için karbon ve su yönetimi eğitimleri düzenleyerek iklim krizine uyum kapasitemizi artırmaktayız.

Uzun Vadeli Hedefimiz: 2030 yılına kadar bütün çiftçilerimize sürdürülebilirlik eğitimi vermek ve sürdürülebilirlik olgunluk analizi hazırlamak.





# Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

## Sürdürülebilirlik Finans Riski (Geçiş Riski – Dolaylı Etki):

Sürdürülebilirlik kriterlerini karşılamayan yatırımların finansmana erişimi, özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve ilgili küresel sürdürülebilir finans standartları doğrultusunda giderek zorlaşmaktadır. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) 2022 yılı Finansal İstikrar Raporu ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) 2023 Sürdürülebilir Bankacılık Strateji Belgesi'ne göre, finansal kuruluşlar çevresel riskleri daha yüksek olarak değerlendirdiği projelere daha yüksek faiz oranları ve kısa vadeli kredi koşulları uygulamaktadır. Bu durum, konvansiyonel (yeşil olmayan) yatırımlarda %2 ila %3 arasında ek faiz maliyetine neden olabilmektedir.

Ayrıca, Avrupa Komisyonu'nun Sürdürülebilir Finans Taksonomisi ve TCMB'nin "Yeşil Ekonomi ve Finansman Raporu" (2023), sürdürülebilir olmayan yatırımların iklim risklerine açık olması sebebiyle hem yatırımcı hem de kredi kuruluşları nezdinde "yüksek riskli" olarak değerlendirildiğini ve bu projelere yönlendirilen fonların sınırlı kaldığını belirtmektedir.

Öte yandan, yeşil dönüşümünü gerçekleştirmeyen firmaların, sürdürülebilirlik odaklı tüketici tercihleri, kamu ihaleleri ve uluslararası ticaret kriterleri karşısında marka değerinde erime ve rekabet gücünde düşüş yaşaması olasıdır. Türkiye Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi (Hazine ve Maliye Bakanlığı, 2023) ve ISO Sürdürülebilirlik Endeksi Raporu (2022), firmaların çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarının yatırımcı algısında giderek daha büyük yer tuttuğunu ve ESG skoru düşük olan firmaların hem finansmana erişimde hem de müşteri tercihinde geride kaldığını vurgulamaktadır.

Enerji tasarrufu ve üretim verimliliğine yönelik yatırımlar.

Bor Şeker, yeşil yatırımları gündemine almakta ve finansal dönüşümünü bu yönde planlamaya başlamaktadır. GES yatırımı başta olmak üzere yaptığı yatırımların ana hedefi düşük emisyonlu üretime geçmektir.

Kısa Vadeli Hedefimiz:  
AR-GE merkezi kurmak  
Uzun Vadeli Hedefimiz:  
En az 1 Sürdürülebilirlik endeksine katılmak.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



# Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

## Sosyal Sürdürülebilirlik Riski (Geçiş Riski):

Şeker sektöründe sosyal sürdürülebilirlik açısından geçiş riskleri, özellikle kadınların istihdama katılım oranının düşüklüğü ve çalışanların yeşil dönüşüm kapsamında ihtiyaç duyacağı eğitimlerin yetersizliği nedeniyle ortaya çıkmaktadır. Türkiye Şeker Sektörü Raporu (Şeker Dairesi Başkanlığı, 2021) verilerine göre, sektörde kadın istihdam oranı hem tarla hem de fabrika düzeyinde oldukça sınırlıdır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2023 yılı "Kadın İstihdamı İzleme Raporu" ve TÜİK Hanehalkı İşgücü İstatistikleri (2023) ise tarım ve gıda sanayii gibi geleneksel sektörlerde kadınların kayıtlı ve nitelikli istihdama erişiminde yapısal engeller bulunduğunu ortaya koymaktadır. Bu durum, AB Yeşil Mutabakatı ve ESG kriterleri kapsamında beklenen sosyal uyum kriterlerine uyumu zorlaştırmakta, özellikle ihracat yapan firmalar için sosyal sürdürülebilirlik açısından itibar ve tedarik zinciri riski yaratmaktadır.

Ayrıca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2022 Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi'nde de vurgulandığı üzere, iklim değişikliği ve dijitalleşme gibi yapısal dönüşümler, iş gücünün sürekli gelişen becerilere sahip olmasını zorunlu kılmaktadır. Şeker sektörü, uzun yıllara dayanan üretim deneyimine sahip nitelikli bir iş gücüne sahip olmakla birlikte, sektörde dijital teknolojilere ve iklim dostu üretim yöntemlerine geçiş süreci, çalışanların mesleki yetkinliklerinin güncellenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, sektör çalışanlarının yeni becerilerle donatılmasına yönelik eğitim ve destek programlarının güçlendirilmesi; hem üretim süreçlerinin modernizasyonuna uyumu kolaylaştıracaktır hem de istihdamın sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.

Kadın çalışan oranımız kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratma konusundaki kararlılığımızın bir göstergesidir. Kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Yıllık eğitim planları hazırlayarak eğitim takipleri düzenli yapılmaktadır.

Mevcut Genel Kadın İstihdamı: %12  
Toplam Eğitim Sayısı: 41  
Toplam Katılımcı Sayısı: 2255 kişi  
Toplam Eğitim Süresi: 13.681,5 kişi-saat  
Kişi Başına Ortalama Eğitim Süresi:  
= 13.681,5 / 565 ≈ 24,21 saat

Orta Vadeli Hedefimiz:  
Kadın çalışan sayısı oranının artırılması.  
Kişi başı eğitim süresinin artırılması.





# Çevresel Sorumluluk ve İklim Eylemi

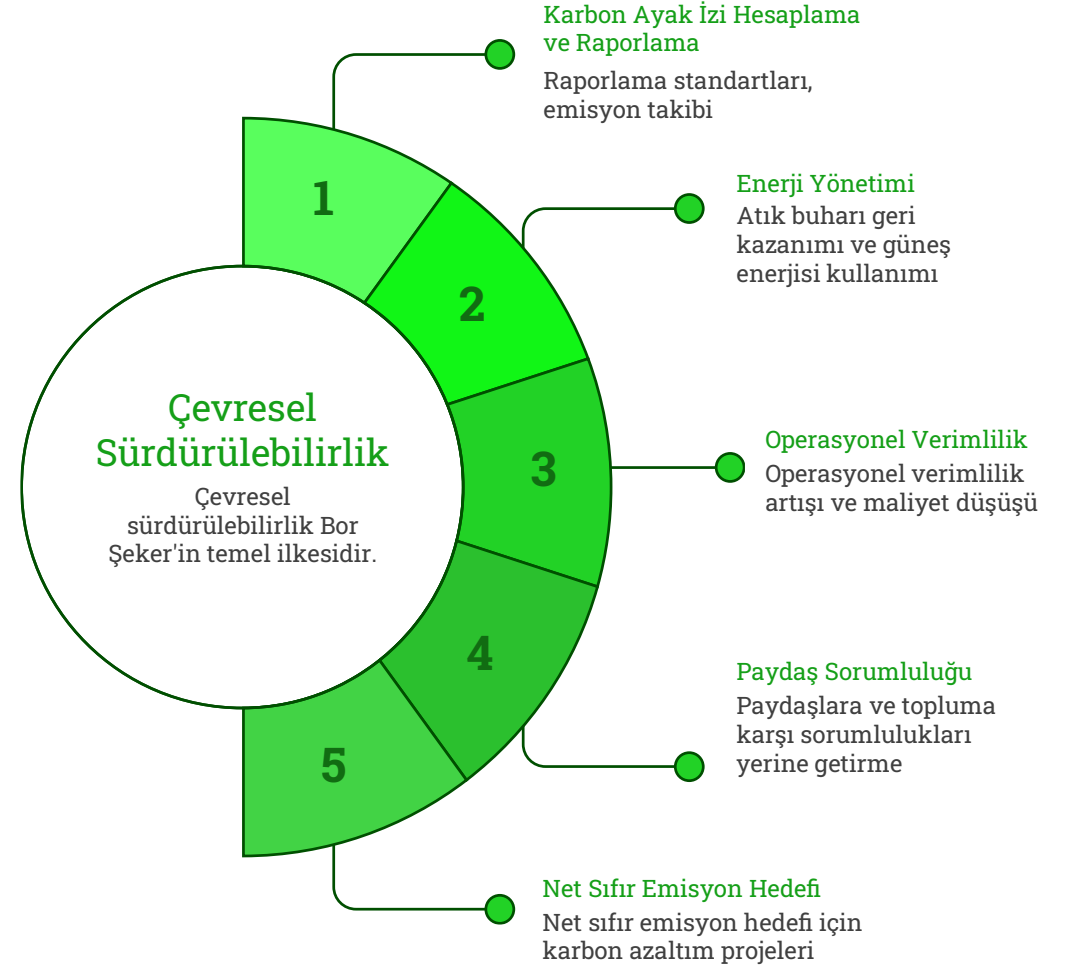




# Çevresel Göstergelerimiz

## SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI

Bor Şeker olarak tesisimizde çevresel sürdürülebilirlik, yalnızca bir hedef değil, tüm operasyonel süreçlerimize yön veren temel ilkesimizdir. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yükümlülüklerimizi yerine getirerek karbon ayak izimizi düzenli olarak hesaplamakta ve raporlamaktayız. 2024 yılında ise Kurumsal karbon ayak izimizi, ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplama ve raporlama yaparak çevresel performansımızı sürekli takip etmekteyiz. Bu uygulamalar sayesinde, sera gazı emisyonlarımızın kaynaklarını net bir şekilde belirlemekte, veriye dayalı aksiyon planları geliştirmekteyiz. Enerji yönetimi alanında ise, döngüsel ekonomi yaklaşımıyla hareket etmekteyiz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atık buharı geri kazanarak elektrik üretiminde kullanıyor, böylece hem enerji maliyetlerimizi düşürüyor hem de karbon salımını minimize ediyoruz. Bunun yanı sıra, kurduğumuz güneş enerjisi santralleri (GES) ile yenilenebilir enerji kaynaklarına olan bağlılığımızı güçlendirmekte, iklim dostu üretim anlayışımızı pekiştirmekteyiz. Tüm bu çabalarımız, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırmakta, paydaşlarımıza ve topluma karşı olan sorumluluğumuzu da yerine getirmektedir. Çevresel yönetim sistemimiz kapsamında enerji verimliliği projeleri, kaynak kullanımını azaltan teknolojik yatırımlar ve sürdürülebilir hammadde yönetimi gibi birçok alanda aktif olarak iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz. İklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Bu doğrultuda yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmekle kalmadan, aynı zamanda gönüllü çevresel projelere de öncülük etmekteyiz. Enerji verimliliği uygulamaları, çevre dostu üretim süreçleri ve şeffaf raporlama ile hem doğaya hem de gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz. Net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda; karbon azaltım projelerine yatırım yapmakta, sürdürülebilirlik performansımızı hem ulusal hem de uluslararası standartlara uygun şekilde geliştirmekteyiz. Geleceği inşa ederken, doğaya saygılı, kaynaklarını verimli kullanan ve topluma değer katan bir üretim anlayışıyla yolumuza devam etmekteyiz. Çevreyle dost üretim modelimizle hem bugünü hem de yarını korumayı bir görev biliyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmakta, sektörümüzde değişimin öncüsü olmayı sürdürmekteyiz.





# Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

Tesisimizde sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmekte, tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirme ilkesiyle yönetmekteyiz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgemiz kapsamında çevresel etkilerimizi düzenli olarak gözden geçirmekte, üretimden paketlenmeye kadar her aşamada atık oluşumunu minimum seviyeye indirmeyi hedeflemekteyiz.

Şeker üretiminde kullanılan hammaddelerin verimli kullanımı ile, üretim firelerinin azaltılması yönünde proses optimizasyonları gerçekleştirmekteyiz. Ambalaj tasarımlarında gereksiz malzeme kullanımını önlemek için sadeleştirilmiş ve çevre dostu çözümler tercih etmekteyiz. Aynı zamanda, yeniden kullanılabilir veya geri dönüştürülebilir ambalaj malzemelerinin kullanım oranını artırarak atık oluşumunu önemli ölçüde düşürmekteyiz.

## Mevzuata Uygunluk

Çevresel düzenlemelere uyum sağlanması

## Atık Yönetimi

Atıkların türlerine göre ayrıştırılması ve lisanslı firmalara yönlendirilmesi



## İyileştirme Projeleri

Atık oluşumunu azaltmak için projelerin uygulanması

## Geri Dönüşüm Uygulamaları

Plastik, karton ve kağıt gibi malzemelerin geri dönüştürülmesi

## Eğitim Programları

Çalışanlara atık ayrıştırma ve çevresel farkındalık eğitimi verilmesi

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM





# Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

Tesisimiz, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olup, bu kapsamda tüm atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşüme kazandırılması için kapsamlı bir sistem kurmuştur. Özellikle üretim sırasında ortaya çıkan yan ürün ve kullanılabilir fireler, mümkün olan durumlarda süreç içinde yeniden değerlendirilmektedir. Bu sayede hem kaynak verimliliğini artırmakta hem de çevresel etkimizi azaltmaktayız. Üretimin her aşamasında oluşabilecek ambalaj atıkları, üretim artıkları ve diğer katı atıklar, türlerine göre ayrıştırılarak yetkilendirilmiş lisanslı firmalara yönlendirilmektedir. Böylece geri dönüşüm zincirine katkı sağlamakta, atıkların çevresel etkilerini minimuma indirmekteyiz.

Ayrıca, çalışanlarımıza geri kazanılabilir atık oranımızı artırmak ve kaynağında ayrıştırma verimliliğini yükseltmek adına düzenli olarak atık ayrıştırma ve çevresel farkındalık eğitimleri vererek, üretim süreçlerimizde atık oluşumunu en aza indirecek iyileştirme projeleri hayata geçirmekteyiz. Sürdürülebilirlik bizim için yalnızca çevreyle ilgili bir sorumluluk değil; aynı zamanda ekonomik ve toplumsal bir zorunluluk olarak gördüğümüz, bütünsel bir yaklaşımın parçasıdır.

Atık yönetim politikamız, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın bir parçasıdır. Mevzuata tam uyumla birlikte, döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sağlayan, doğaya saygılı bir üretim ve yönetim anlayışını benimsemekteyiz.



## Plastik



## Kağıt, Karton



# Emisyon Yönetimi

Şirketimiz, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını hesaplamakta ve yönetmektedir. Bu çerçevede, emisyon yönetimi yaklaşımımız; yasal yükümlülüklerin karşılanması ötesinde, çevresel etkilerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir üretim modellerinin geliştirilmesini hedeflemektedir.

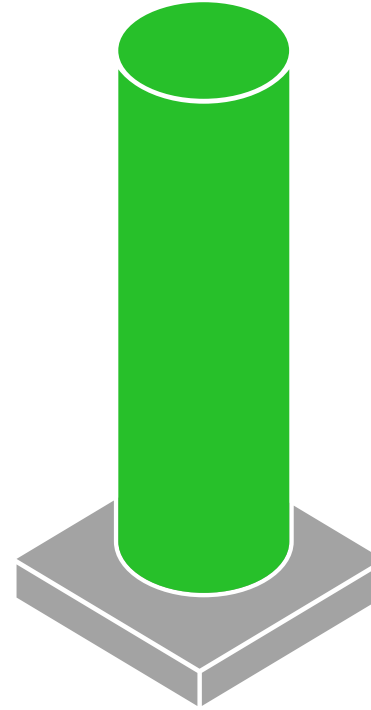
Nisan 2024 - Mart 2025 kapsamında, şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları, ISO 14064-1:2018 standardı ile uyumlu olarak, GRI ve TSRS göstergeleri doğrultusunda kapsamlı ve şeffaf bir şekilde raporlanmıştır. Nisan 2024-Mart 2025 itibarıyla, tesislerimizde hesaplanan toplam sera gazı emisyonları şu şekildedir:

**Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar): 120.202,87 ton CO<sub>2</sub>e**

**Kapsam 2 (Dolaylı Emisyonlar – Elektrik Tüketimi): 2.572,54 ton CO<sub>2</sub>e**

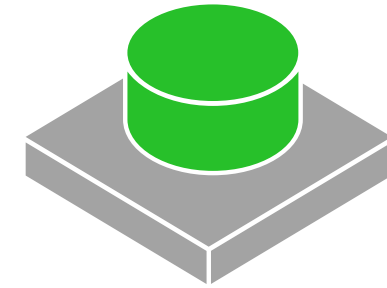
Bu veriler, yakıt tüketimi (kömür, dizel, LPG vb.), proses kaynaklı emisyonlar, şirket araçları, soğutucu gaz kullanımı ve satın alınan elektriğe dayalı emisyonların hesaplanmasıyla elde edilmiştir.

120.202,87 ton  
CO<sub>2</sub>e



**Kapsam 1**  
Doğrudan emisyonlar

2.572,54 ton  
CO<sub>2</sub>e



**Kapsam 2**  
İthal edilen enerji kaynaklı emisyonlar





# Enerji Verimliliği

Tesislerimizde Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulmuş olup, kendi elektrik ihtiyacımızın önemli bir kısmı bu yenilenebilir kaynaktan karşılanmaktadır. Nisan 2024-Mart 2025 yılı içerisinde GES sistemi ile 2.517.851 kWh elektrik üretilmiş ve bu üretimle 1.112,9 ton CO<sub>2</sub>e emisyonun önüne geçilmiştir. Şebekeden temin edilen elektrikten kaynaklı emisyonların bir kısmı bu şekilde dengelemeye tabi tutulmuş ve net emisyon azaltımı sağlanmıştır. GES yatırımı, sadece karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve enerji arz güvenliğinin artırılması açısından da önemli bir fayda sağlamaktadır. Emisyon yönetimi süreçlerimiz, Sürdürülebilirlik Komitemizin koordinasyonunda yürütülmekte olup, Sıfır Karbon hedeflerimiz doğrultusunda bilim temelli hedefler belirleme çalışmaları da devam etmektedir. Gelecek yıllarda, tedarik zinciri ve taşımacılıktan kaynaklanan Kapsam 3 emisyonları da envanter kapsamına alınarak daha bütüncül bir sera gazı yönetimi yaklaşımı benimsenmesi hedeflenmektedir. Rapor döneminde karbon kredilendirme ile satın alımı veya satışı yapılmamıştır.

| Elektrik Tüketimi<br>(Dışarıdan satın alınan, kWh) | GES Üretimi<br>(kWh) |
|--|----------------------|
| 5.820.236  | 2.517.851            |





# Enerji Verimliliği

Bor Şeker, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak ve kendi enerjisini daha sürdürülebilir kaynaklardan sağlamak amacıyla önemli bir yatırım kararı almıştır. Mevcutta iki adet buhar kazanı ile üretim faaliyetlerini sürdüren tesis, 75 ton/saat kapasiteli akışkan yataklı buhar kazanını devreye alarak hem proses verimliliğini artırmayı hem de enerji üretimini kendi bünyesinde gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Yeni buhar kazanı yüksek verimli, modern bir sistem olup, daha düşük yakıt tüketimiyle daha fazla buhar üretebilecek şekilde tasarlanmıştır. Bu kazan ile elde edilecek yüksek basınçlı buharın bir bölümü proseslerde kullanılmak üzere dağıtılırken, kalan kısmı bir buhar türbini üzerinden geçirilerek elektrik enerjisine dönüştürülecektir. Böylece tesis içerisinde kojenerasyon temelli bir enerji üretim altyapısı oluşturulmuş olacak; ısı ve elektrik birlikte üretilerek toplam enerji verimliliği ciddi oranda artırılabilecektir.

Ayrıca bu sistemin entegre çalıştığı ısı geri kazanım ekipmanları sayesinde, türbin çıkışındaki atık ısının tekrar değerlendirilmesiyle, proses suyu ön ısıtmasında ve yardımcı ekipmanların enerji ihtiyacında kullanılması sağlanacaktır. Böylece enerji kayıpları minimize edilerek, buhar üretim sürecinin çevresel etkileri azaltılmış olacaktır.

Bu yatırımla birlikte Bor Şeker, enerji maliyetlerini azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda dışa bağımlılığını azaltarak enerji arz güvenliğini sağlamlaştırmakta ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik önemli bir adım atmaktadır. Yatırımın tamamlanması ile birlikte, firmanın kendi elektrik üretim kapasitesinde anlamlı bir artış ve toplam sera gazı emisyonlarında ölçülebilir bir azalma beklenmektedir.





# Su Yönetimi

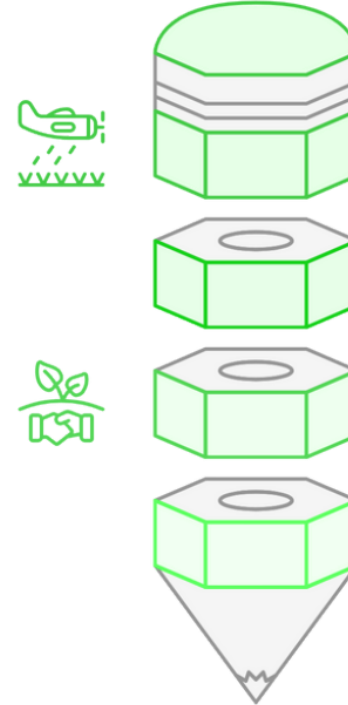
Su, yaşamın ve sanayinin en temel bileşenlerinden biridir. Bor Şeker olarak, suyun bilinçli ve etkin bir şekilde yönetilmesini öncelikli konularımızdan biri olarak görmekteyiz. Tarım sektöründe önemli bir yeri olan şeker pancarının yetiştirilmesi ve işlenmesi sürecinde su, vazgeçilmez bir unsurdur. Küresel iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki baskısını göz önünde bulundurarak, üretim süreçlerimizde suyun verimli kullanımını sağlamak adına çeşitli stratejiler geliştirmekteyiz.

Şeker pancarı tarımının suya olan bağımlılığı nedeniyle, suyun etkin ve verimli kullanımını sağlamak için modern sulama tekniklerinin yaygınlaşmasını desteklemekteyiz. Tarımsal sulamada verimli sulama yöntemlerinin kullanılmasını teşvik ederek, su kayıplarının önlenmesi için çiftçilerimizle yakın iş birliği içinde çalışmaktayız.

Bor Şeker tesislerinde pancar yüzdürme ve yıkama işlemleri sırasında oluşan sedimentasyon sistemlerimizde arıtılarak tekrar üretim süreçlerinde kullanılmak üzere geri kazanılmaktadır. Bu yöntemle su tasarrufu sağlarken, doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltmakta ve suyun üretim süreçlerimizde dögüsel olarak yeniden kullanılmasına olanak tanımaktayız.

## Sürdürülebilir Su Yönetimi Stratejilerimiz

**Modern Sulama Teknikleri**  
Su verimliliğini artırmak için modern sulama tekniklerinin uygulanması



**Çiftçi İşbirliği**  
Su tasarrufu için çiftçilerle birlikte çalışmak

**Dögüsel Su Kullanımı**  
Üretim süreçlerinde suyun geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması

**İklim Değişikliği Uyumu**  
İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini ele almak

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON



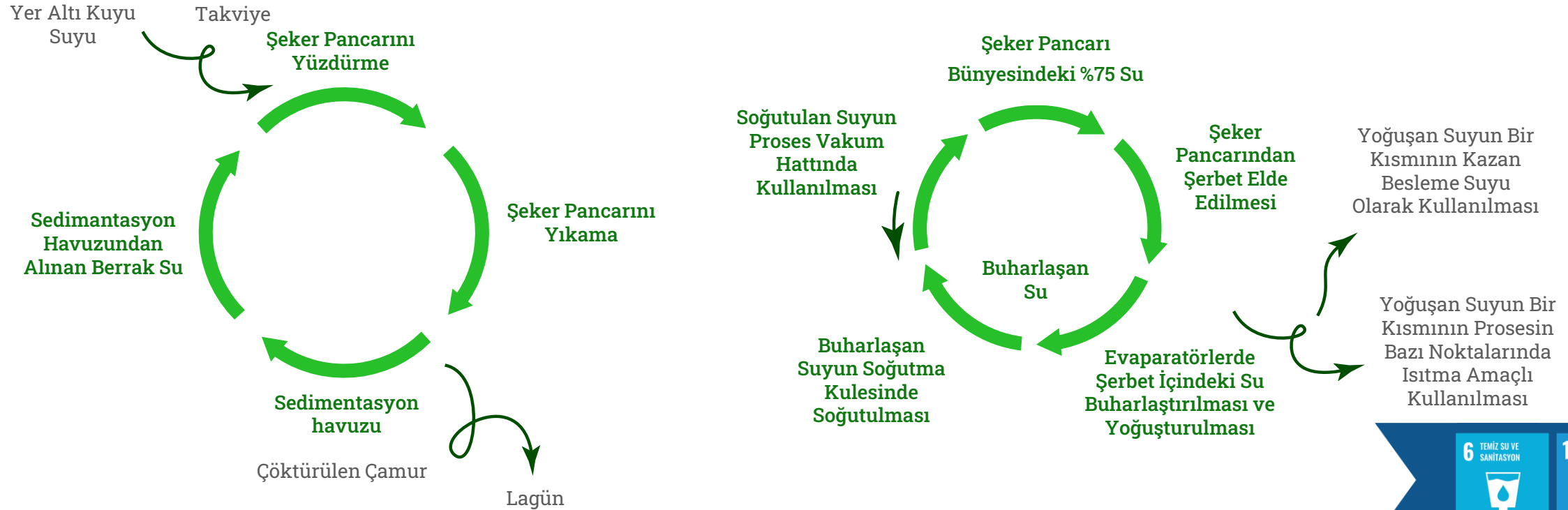
14 SUDAKİ YAŞAM





# Su Yönetimi

Şeker üretim sürecinde pancar içerisinde doğal olarak bulunan su, proste etkin bir şekilde ayrıştırılarak geri kullanılmaktadır. Bu süreçte elde edilen suyun enerjisi de çeşitli üretim aşamalarında değerlendirilmekte, böylece hem su hem de enerji tüketiminde sürdürülebilir bir yaklaşım benimsenmektedir. Fabrikamızda su, buharlaşma ve yoğunlaşma süreçlerinde geri kazanılarak üretim süreçleri boyunca sürekli olarak yeniden kullanılmaktadır. Proseslerde kullanılan suyun kapalı döngü içinde kullanımı ile su tüketiminin minimize edilmesi sağlanmaktadır. Bu sayede su ayak izimizi en aza indirme yönünde önemli adımlar atılmaktadır.





# Su Yönetimi

Bor Şeker olarak, su yönetimi stratejilerimizi çevre mevzuatına ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmekteyiz. Süreçlerimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmekte olup, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Ayrıca, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ve ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemleri Standardı doğrultusunda veri toplama, hesaplama ve süreç analiz çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardı metodolojisine uygun olarak, Nisan 2024-Mart 2025 yılı Kurumsal Su Ayak İzimiz Toplam 62.516.728 m<sup>3</sup> ve Doğrudan Spesifik Su Ayak İzimiz ise 2,84 m<sup>3</sup>/ton şeker olarak hesaplanmıştır. Standartların gerekliliklerine uygun olarak yapılan izleme, değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarımızla, su kullanımının optimize edilmesini ve geri kazanım potansiyellerinin en üst düzeye çıkarılmasını hedeflemekteyiz.



**ISO 14001**  
Çevresel Yönetim  
İçin Bir Çerçeve



**ISO 14046**  
Veri Toplama



**ISO 46001**  
Su Verimliliği  
Yönetimi



Sürekli İyileşme



Çevresel  
Sürdürülebilirlik  
Hedefleri

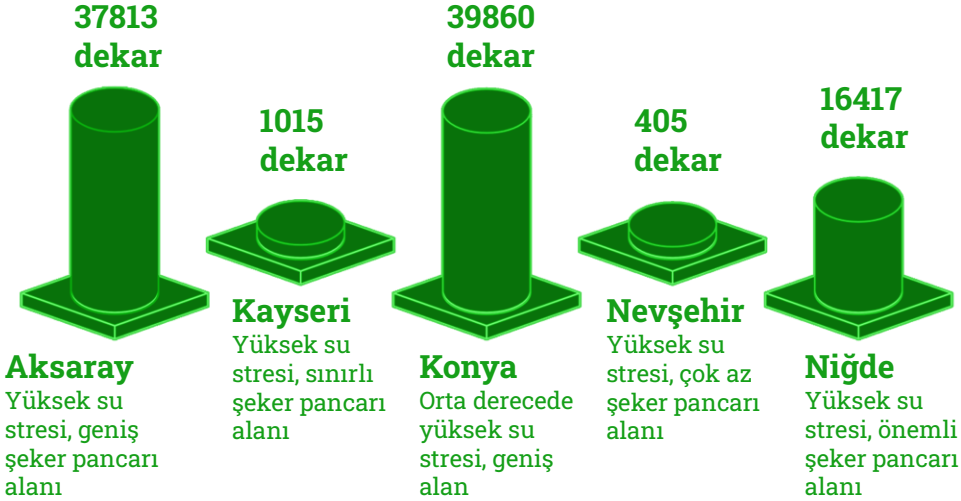




# Su Yönetimi

İklim değişikliğinin gelecekteki su kaynakları üzerindeki olası etkilerini, RCP (Representative Concentration Pathways) senaryoları doğrultusunda değerlendirmekteyiz. Bor Şeker olarak, iklim değişikliği senaryolarına uyumlu su yönetimi stratejileri geliştirmekteyiz:

- **RCP 2.6 Senaryosu:** Kapalı devre su sistemleri ve atıksu geri kazanım oranımızı arttırmayı, çiftçilerimize sürdürülebilir tarım ve su yönetimi konularında daha etkili farkındalık eğitimleri vermeyi planlamaktayız.
- **RCP 4.5 Senaryosu:** Tarımsal sulamada verimliliği artırmak amacıyla akıllı sulama sistemlerini desteklemeyi, çalışanlarımıza ve çiftçilerimize yönelik suyun etkin kullanımını ve sürdürülebilir üretim eğitimleri düzenlemeyi hedeflemekteyiz
- **RCP 8.5 Senaryosu:** Aşırı su stresi koşullarında ise kuraklığa dayanıklı pancar çeşitlerinin geliştirilmesi için Ar-Ge faaliyetlerini desteklemeyi planlamaktayız.



| İL       | TOPLAM ŞEKER PANCARI EKİLİ ALAN (DA) | TOPLAM EKİLİ ALANA ORANI (%) | SU STRESİ (WRI AQUEDUCT) |
|----------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| AKSARAY  | 37.813                               | 40                           | AŞIRI YÜKSEK (4-5)       |
| KAYSERİ  | 1.015                                | 1.1                          | AŞIRI YÜKSEK (4-5)       |
| KONYA    | 39.860                               | 41.7                         | YÜKSEK (3-4)             |
| NEVŞEHİR | 405                                  | 0.4                          | AŞIRI YÜKSEK (4-5)       |
| NİĞDE    | 16.417                               | 17                           | AŞIRI YÜKSEK (4-5)       |

Şeker üretiminde kullandığımız şeker pancarını büyük oranda Aksaray, Konya ve Niğde bölgesindeki çiftçilerden temin etmekteyiz. WRI Aqueduct Dünya Susuzluk Riski atlasına göre Aksaray ve Niğde ili, "Aşırı Yüksek (4-5)" Konya ili ise Yüksek (3-4) risk kategorisinde yer almaktadır. Bölgedeki çiftçilerimizi su tasarrufu, sulama teknikleri ve iklim değişikliğine uyum konusunda bilgilendirerek, sürdürülebilir şeker pancarı üretimi konusunda önemli adımlar atmaktayız.

Suyun bilinçli ve verimli kullanımını hem gelecek nesiller hem de tarımsal süreklilik için kritik bir öneme sahiptir. Tatlı su kaynaklarının sınırlı olduğu günümüzde, su kaynaklarının etkin yönetimi ve korunması büyük bir gerekliliktir. Mevcut suyun en verimli şekilde kullanılması ve su kayıplarının minimize edilmesi için farkındalık çalışmaları yürütmekteyiz. Bor Şeker olarak, suyun her damlasını koruma bilinciyle hareket etmekte, su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak için yatırımlarımıza ve geliştirme çalışmalarımıza devam etmekteyiz.



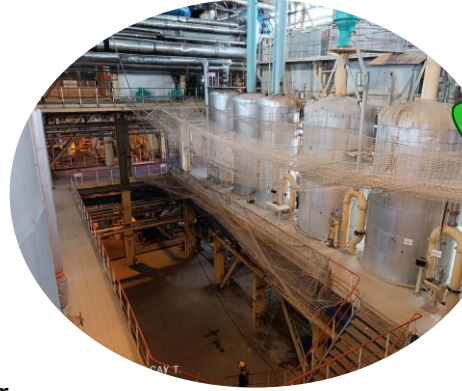
<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>





# Üretimde Verimlilik

Tesisimizde, yalnızca üretim kapasitemizi değil, ürettiğimiz her gram şekerin değerini önemsiyoruz; bu doğrultuda üretim verimliliğini artırmayı çevresel ve toplumsal bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Üretim süreçlerimizde şeker kaybını minimize etmek amacıyla, ileri proses kontrol sistemleri ve otomasyon uygulamaları kullanmakta, kayıpları kaynağında önlemeye yönelik teknolojik yatırımlar gerçekleştirmekteyiz. Şeker üretimimiz sırasında ortaya çıkabilecek fire ve standart dışı ürünler, uygun kalite kontrol süreçlerinden geçirilerek mümkünse yeniden üretim döngüsüne kazandırılmaktadır. Yeniden değerlendirilemeyen ürünler ise, gıda bankaları veya hayvan yemi gibi alternatif alanlarda değerlendirilmek üzere güvenli yöntemlerle ayrıştırılmaktadır. Üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya ve kaynak kullanımını optimize etmeye yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza bilgilendirme çalışmaları yürütmekte; kaynakların daha etkin kullanılmasını hedefleyen projeler geliştirmekteyiz. Amacımız, sürdürülebilir üretimi yalnızca çevreyle sınırlı tutmayı, sosyal faydayı da içine alan bütüncül bir yaklaşımla yönetmektir.



İleri Proses Kontrol

Kalite Kontrol Süreçleri

Alternatif Kullanım

Farkındalık Programları





# Sürdürülebilir Tarım

Tesisimizde yalnızca üretim süreçlerimizi değil, aynı zamanda ham madde temininde kullanılan tarım arazilerinin çevresel etkilerini de sorumlulukla yönetmekteyiz.. Bor şeker olarak, yalnızca üretim hattımıza değil, bu üretimin temelini oluşturan tarımsal faaliyetlere de büyük önem vermekteyiz. 2024 yılı itibarıyla, sözleşmeli tarım modeli kapsamında 1419 çiftçimizle toplam 95.510 dekar alanda şeker pancarı ekimi gerçekleştirilmiştir. Bu modelle, hem kırsal kalkınmaya katkı sağlanmakta hem de sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyerek, yerel tarım paydaşlarıyla birlikte çevresel duyarlılığı yüksek bir iş birliği modeli yürütülmektedir.

Toprakların verimli kullanımı, erozyonun önlenmesi ve tarımsal üretimde kimyasal girdilerin azaltılması gibi konulara önem verilmektedir. Tedarikçilerimizle birlikte, iyi tarım uygulamaları (İTU) ve çevre dostu yöntemlerle üretim yapılmasını teşvik etmekte; toprağın biyolojik dengesini bozmadan, uzun vadeli verimlilik sağlayan yöntemleri benimsemeye özen göstermekteyiz. Ayrıca tesisimizin bulunduğu çevrede doğal yaşam alanlarının korunmasına, yerel flora ve fauna üzerindeki etkilerin en aza indirilmesine yönelik hassas bir çevresel etki değerlendirme süreci yürütmekteyiz. Arazi kullanımında ekosistem bütünlüğünü gözetmekte, doğaya zarar vermeyen ve biyolojik çeşitliliği koruyan bir planlama anlayışını benimsemekteyiz. Bu kapsamda, tesis çevresindeki yeşil alanların korunması ve artırılması için düzenli bakım ve iyileştirme faaliyetleri yürütmekteyiz. Doğayla uyumlu bir üretim anlayışı çerçevesinde, toprağın ve doğal kaynakların sürdürülebilirliğini önceleyen bir yaklaşımı kalıcı hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Bizler için çevreyi korumak, üretimin geleceğini güvence altına almak anlamına gelmektedir.

12 SORUMLU ÜRETİM  
VE TÜKETİM13 İKLİM  
EYLEMİ



# Sürdürülebilir Tarım

## Çevresel Etki Değerlendirmesi

Tesisin çevresel etkisini değerlendirmek ve azaltmak



## Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

Yerel flora ve faunayı korumak



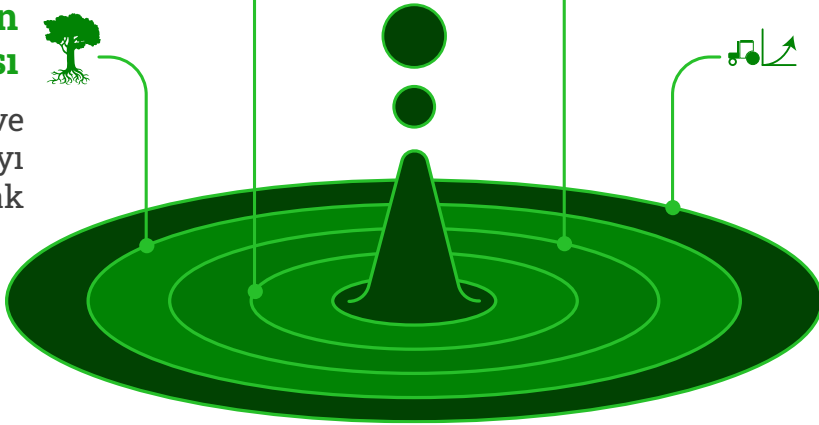
## Toprak Verimliliği

Toprak sağlığını ve verimliliğini artırmak



## Kırsal Kalkınma

Yerel toplulukları desteklemek ve büyütme



12 SORUMLU ÜRETİM  
VE TÜKETİM



13 İKLİM  
EYLEMİ





# Sürdürülebilir Tarım

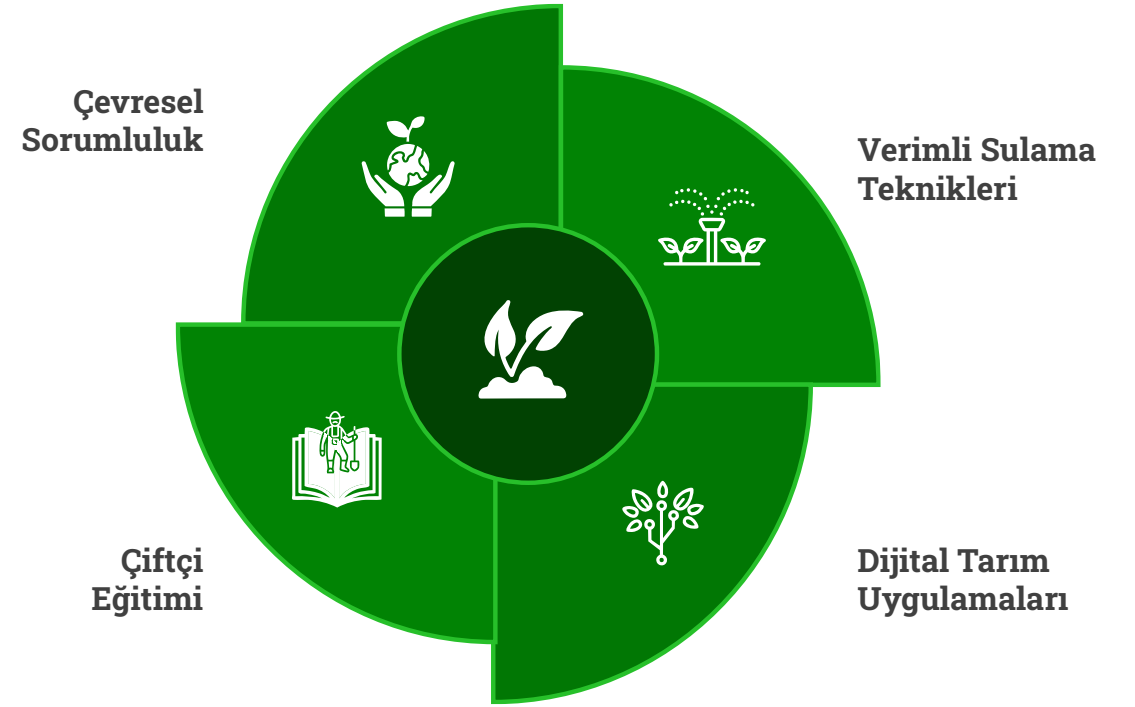
Kurumsal olarak, şeker üretiminin temelini oluşturan tarımsal hammaddelerin yetiştirildiği bölgelerdeki yüksek su stresi koşullarının farkındayız. Bu bölgelerde, suyun giderek daha kıymetli ve erişimi zor hale geldiği bir dönemde, sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak, yalnızca üretim verimliliği açısından değil, çevresel sorumluluk açısından da büyük bir önem taşımaktadır.

Bu nedenle, sözleşmeli olarak üretim yapan çiftçilerimizle birlikte yağmurlama ve damlama sulama sistemleri gibi modern ve verimli sulama tekniklerinin kullanımını teşvik etmekteyiz. Modern sulama yöntemi sayesinde, sınırlı su kaynakları çok daha etkin kullanılmakta; toprağın nem dengesi korunmakta ve su kayıpları minimize edilmektedir. Bu sistem, özellikle yüksek su stresinin yaşandığı bölgelerde hem üretici hem de çevre için hayati avantajlar sunmaktadır.

Tarım alanlarımızda sürdürülebilir su yönetimini desteklemek amacıyla, sulama planlaması, toprak ve iklim verilerine dayalı su ihtiyacı hesaplamaları gibi dijital tarım uygulamaları da geliştirilmekteyiz. Aynı zamanda çiftçilerimize verilen eğitimlerde, iklim değişikliğiyle mücadele, su tasarrufu teknikleri ve modern sulama sistemlerinin etkili kullanımı gibi konulara ağırlık vermekteyiz.

Yüksek su stresi altında bile sürdürülebilir üretimi mümkün kılmak için doğayla uyumlu çözümler geliştirmekte, çevresel etkilerimizi azaltırken tarımsal üretimin geleceğini de güvence altına almaktayız. Bu yaklaşımımızla hem üretim güvenliğini sağlamakta hem de bölgesel ekosistemlerin korunmasına katkı sunmaktayız.

## Sürdürülebilir Tarım Stratejileri



12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



13 İKLİM EYLEMİ





# Ar-Ge & Yeşil İnovasyon





# Yeşil İnovasyon

## Etil Alkol Yatırımı: Sürdürülebilirlik Perspektifiyle Değerlendirme

Bor Şeker, sürdürülebilir kalkınma vizyonu doğrultusunda, çevresel, ekonomik ve sosyal boyutları entegre eden stratejik yatırımları önceliklendirmektedir. Bu kapsamda, şeker üretim sürecinin doğal bir çıktısı olan şeker pancarı melasının katma değeri yüksek ürünlere dönüştürülmesi amacıyla başlatılan, tıbbi amaçlı Etil Alkol Üretim Tesisi Yatırımı, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir dönüm noktası niteliğindedir.

## Döngüsel Ekonomi Yaklaşımıyla Değer Yaratmak

Melas gibi ikincil tarımsal ürünlerin, genellikle düşük ekonomik getirili veya atık statüsünde değerlendirilmesi, kaynak verimliliği açısından önemli bir kayıptır. Bu yatırımla birlikte, üretim zincirimizde oluşan bir yan ürünün sistem içerisine yeniden kazandırılması sağlanmakta, atık değil kaynak olarak ele alınan melas, çevre dostu ve ekonomik değeri yüksek bir ürüne dönüştürülmektedir. Böylelikle döngüsel ekonomi ilkeleri etkin biçimde uygulanmakta; atık azaltımı, kaynak optimizasyonu ve sürdürülebilir üretim hedefleriyle bütünleşmektedir.

## Karbon Ayak İzinin Azaltılması ve İklim Duyarlı Üretim

Tesisin, mevcut fabrika yerleşkesi içerisinde konumlandırılması, özellikle hammadde temininde lojistik kaynaklı karbon salımlarını minimize etme avantajı sunmaktadır. Şeker üretimi sırasında ortaya çıkan melasın, ilave taşıma ve depolama süreçlerine ihtiyaç duyulmaksızın doğrudan etil alkol üretiminde kullanılacak olması, lojistik karbon emisyonlarını azaltmakta, böylece tedarik zincirinin çevresel etkisi düşürülmektedir. Ayrıca üretim sürecinde ortaya çıkan şilempe, mevcut gübre üretim altyapıda değerlendirilecek olup, bu sayede hem organik atık yönetiminde iyileşme sağlanacak hem de tarım sektörüne doğal girdiler sunularak toprak sağlığının korunmasına katkı sağlanacaktır. Bununla birlikte, önceki yıllarda hammaddenin yaklaşık %50'si Aksaray ilinden temin edilirken, bu oran zamanla %35'e düşürülmüştür. Bu değişim, hammadde tedarikinde daha yakın kaynakların tercih edilmesiyle lojistikten kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, iklim dostu üretim modeli hedefinin önemli bir parçasıdır.





# Yeşil İnovasyon

## Yerel Ekonomi ve Sosyal Katkılar

Etil Alkol tesisi, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyo-ekonomik sürdürülebilirlik açısından da önemli fırsatlar sunmaktadır. Tesisin Niğde ili Bor ilçesinde kurulacak olması, bölgesel kalkınmayı desteklemekte; kırsal istihdam olanaklarını artırmakta ve yerel ekonomiye yeni bir canlılık kazandırmaktadır. Aynı zamanda ülkemizin yıllık etil alkol ithalatının azaltılmasına katkı sağlayarak dış ticaret açığının kapatılmasına ve yerli üretim gücünün artmasına hizmet etmektedir.

## Katma Değeri Yüksek Üretim ile Geleceğe Yatırım

Üretilmesi planlanan etil alkol, ekonomik değer zincirine katkı sunmakta ve şirketi sadece bir tarımsal sanayi işletmesi olmaktan öteye taşıyarak çok yönlü sanayi entegrasyonuna geçişi desteklemektedir.

## Sürdürülebilirlik Odaklı Uzun Vadeli Perspektif

Uzun vadede, bu yatırımın çıktısı olan etil alkolün farklı endüstriyel ürünlerin üretiminde hammadde olarak kullanılması ile ürün çeşitliliği, yeni iş modelleri ve sektörel iş birlikleri gündeme gelecektir. Bu bağlamda tesis, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılayan bir üretim alanı değil; aynı zamanda geleceğin yeşil sanayi dönüşümüne katkı sunacak stratejik bir merkez olarak konumlandırılmaktadır.





# Sürdürülebilir Ürünler

Tarımsal üretimde verimliliği artırmak ve sürdürülebilir çözümler sunmak amacıyla sıvı ve katı gübre alanlarında kapsamlı Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmeye devam edilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda önümüzdeki dönemde ürün yelpazemiz daha da genişleyecektir. Bor Şeker yüksek kalite standartlarıyla geliştirdiği gübre ürünleriyle modern tarıma katkı sunmaya devam etmektedir.



| Organik Sıvı Gübre | Kimyasal Sıvı Gübre |
|--------------------|---------------------|
| Borta Nova         | Mocca               |
| Borta Green Star   | Bortech             |
| Borta Mix Silver   | Matriks             |
| Borta Mix Gold     | BortaS              |
| Borta Camila       | Poyraz 5-40-0       |
| Borta Copper       | BTM Nitro 5-25-0    |
| BTM Flush Cu       | BTM PK 0-30-20      |
|                    | Kalivera 5-0-25     |

2 AÇLIĞA SON



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM



# Sosyal Sorumluluk





# Sosyal Göstergelerimiz

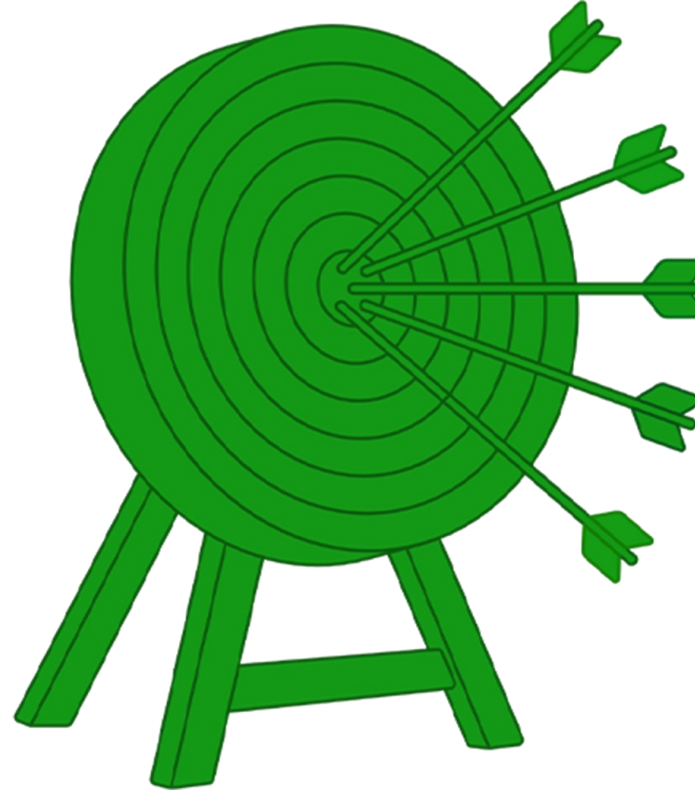
Bor Şeker olarak, sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezine çalışanlarımızı, toplumu ve paydaşlarımızı koymaktayız. Tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışımızın temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul etmekteyiz. Sürdürülebilir büyüme ile paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek temel amacımızdır.

İnsan kaynakları politikamızın temel amacı; başarılı ve ilklerle dolu kurumumuzda değerlerimiz, vizyonumuz ve stratejilerimiz doğrultusunda kaliteli ürünlerimiz ve iş yapış şekillerimizle bugünkü var olduğumuz konumumuzu daha da üst seviyelere taşımaktır. Çalışanlarımızı sadece iş gücümüz değil, aynı zamanda şirket kültürümüzün ve başarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu anlayışla, onların refahını ve gelişimini her zaman öncelikli sosyal hedeflerimiz arasında tutmaktayız.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplumun bir parçası olduğumuzu kabul etmekteyiz. Bu bilinçle, toplumsal ihtiyaç ve talepleri tespit ederek katkılarımızı sürekli olarak geliştirmekteyiz. Özellikle eğitim, sağlık ve çevre alanlarında projeler geliştirerek toplumsal refahın artmasına katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaflık ve karşılıklı güveni ön planda tutarak sürdürülebilir iş ortaklıkları kurmaktayız. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışarak, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren bir anlayışı benimsemekteyiz. Hizmetlerimizi zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunarak, müşterilerimize saygı, eşitlik ve nezaket çerçevesinde yaklaşmaktayız.

Bor Şeker olarak, sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini iş temellerimize entegre ederek, adil ve kapsayıcı bir yaklaşımı benimseyerek, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt etmekteyiz.



## Sürdürülebilir Gerçek

Adil ve kapsayıcı bir gelecek için taahhüt



## Paydaş İlişkileri

Şeffaflık ve güvenle iş ortaklıkları kurma



## Toplumsal Katkılar

Eğitim ve sağlık gibi alanlarda toplumsal refahı artırma



## Çalışan Odaklılık

Refah ve gelişimi önceliklendirme



## Temel Değerler

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

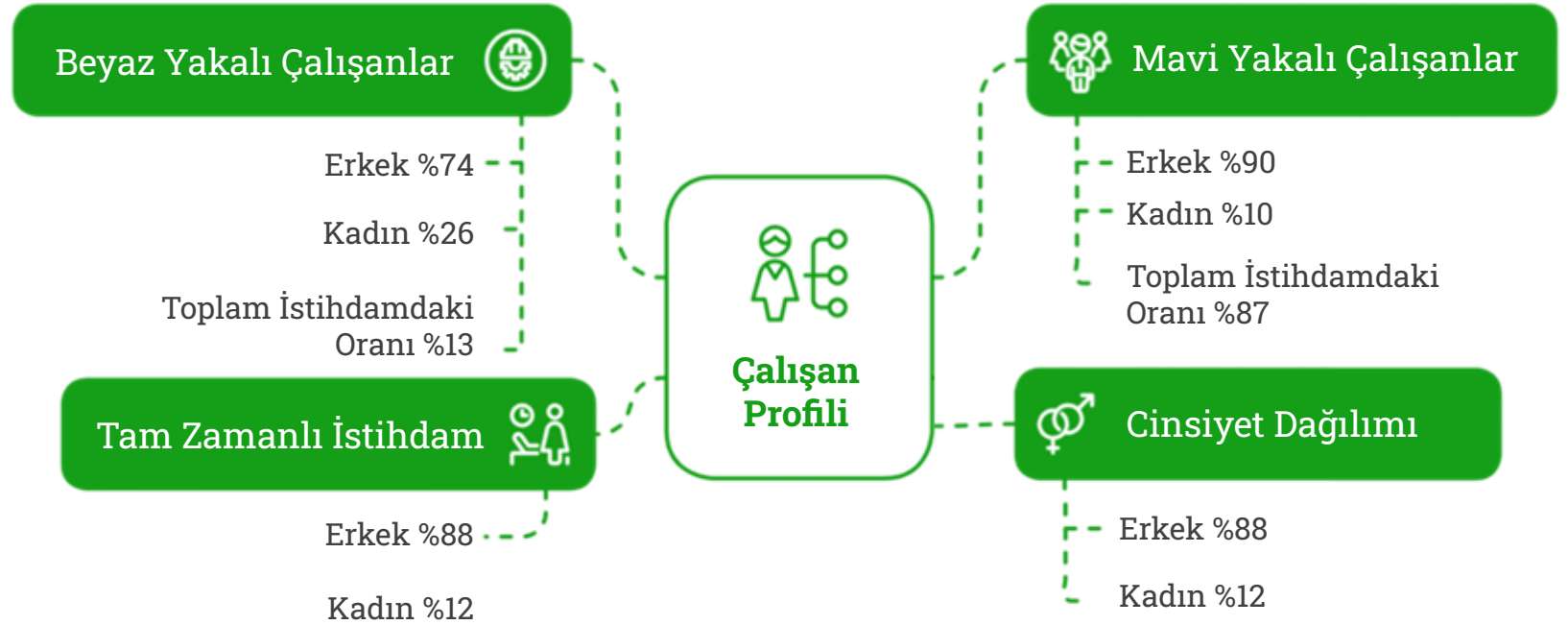




# Çalışan Profili

Bor Şeker'de 2024-2025 raporlama döneminde ortalama 565 çalışana istihdam sağlanmıştır. Bu çalışanların yaklaşık %88'si erkek, %12'i kadındır. Türkiye şeker sanayi özelinde değerlendirildiğinde bu oran, sektör ortalamasının üzerinde bir temsiliyeti yansıtmakta olup, kadın istihdamını artırmaya yönelik çabalarımızın bir göstergesidir.

- Beyaz yakalı çalışanlar, toplam istihdamın ortalama %12,7'sini oluşturmaktadır. Bu grupta erkek çalışan oranı %74, kadın oranı %26 seviyesindedir. Kadınların özellikle uzmanlık ve destek fonksiyonlarında daha görünür hale geldiği bu yapı, Bor Şeker'in kapsayıcılığı teşvik eden istihdam yaklaşımını yansıtmaktadır.
- Mavi yakalı çalışanlar, toplam istihdamın ortalama %87,3'ünü temsil etmekte olup, bu grupta kadın oranı %9,7'dir.
- Tüm çalışanlarımız tam zamanlı olarak istihdam edilmekte; yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır. Bor Şeker'de güvenceli ve sürekli istihdam anlayışı temel bir politika olarak uygulanmaktadır.

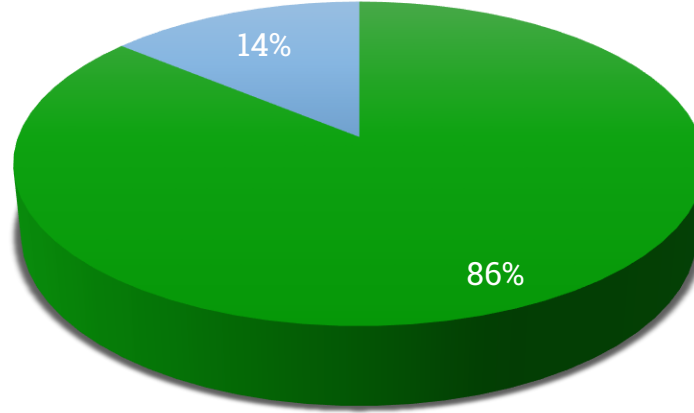




# Yönetim Kadromuz

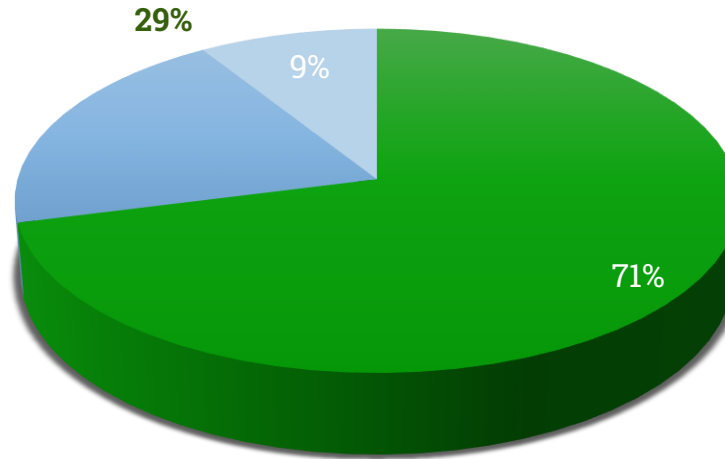
Yönetim kadrosundaki erkek yöneticilerin oranı %86, kadın yöneticilerin oranı %14 seviyesinde olup yaş gruplarına göre dağılım şu şekildedir:

- 30-50 yaş arası yöneticilerimiz, tüm yönetici kadrosunun %71'ini oluşturmaktadır.
- 50 yaş üstü yöneticilerimiz, toplam yöneticilerin %29'unu oluşturmaktadır. Bu yaş grubunda kadın yönetici oranı %33 düzeyindedir.



**%86**  
**Erkek**  
**Yöneticiler**  
Yönetim kadrosunda çoğunluktaki cinsiyet

**%14**  
**Kadın**  
**Yöneticiler**  
Yönetim kadrosunda azınlıktaki cinsiyet



**%71**  
**30-50 Yaş**  
**Arası**  
**Yöneticiler**  
Yönetim kadrosunda en büyük yaş grubu

**%29**  
**50 Yaş**  
**Üstü**  
**Yöneticiler**  
Yönetim kadrosunda daha küçük yaş grubu

**%9**  
**50 Yaş Üstü**  
**Kadın**  
**Yöneticiler**  
50 yaş üstü yöneticilerde kadın oranı

Tablonun oranları yaş dağılımını göstermektedir. «50 yaş üstü kadın yöneticiler» ifadesi, yaş dağılımının bir alt kırılımı değil, cinsiyete ilişkin ek bilgidir.



# Yaş Dağılımı

## Çalışanlarımızın yaş gruplarına göre dağılımı:

- 30 yaş altı: %36
- 30-50 yaş arası: %45
- 50 yaş üstü: %19

Yaş dağılımı incelendiğinde, çalışanlarımızın çoğunluğunun 30-50 yaş aralığında olduğu, genç çalışan oranının %36 seviyesinde bulunduğu görülmektedir.

## Yeni İşe Alımlarımız:

Raporlama döneminde gerçekleştirilen yeni işe alımların yaş gruplarına göre dağılımı:

- 30 yaş altı: %57
- 30-50 yaş arası: %28
- 50 yaş üstü: %15

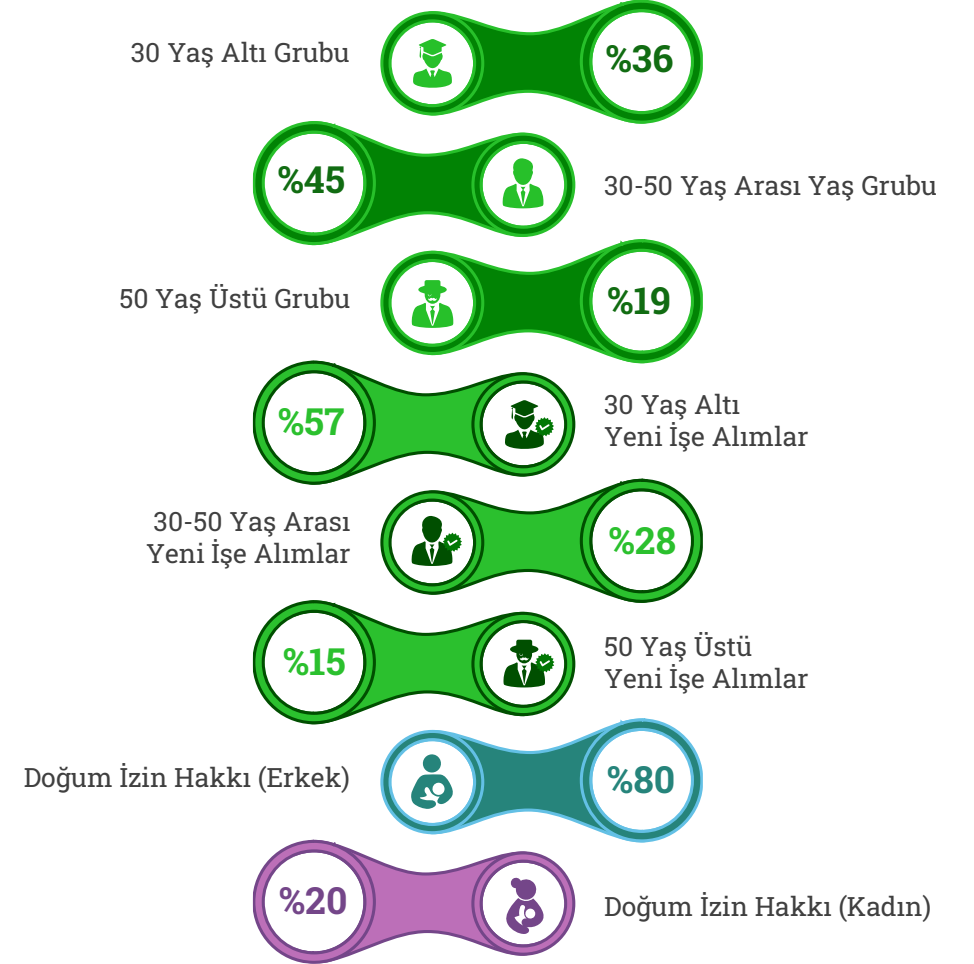
Yeni işe alımların büyük kısmı genç ve orta yaş grubundaki bireylerden oluşmaktadır. 50 yaş üstü işe alım oranımız nispeten düşük seviyededir.

## Doğum İzni ve Geri Dönüş Oranlarımız:

- Doğum iznine hak kazanan çalışanlarımızın %80'i erkek, %20'u kadındır.
- Kadın çalışanlarımızın doğum izni kullanımını sınırlı düzeyde kalmış ve ilgili raporlama döneminde izinden sonra iş gücüne dönüş gerçekleşmemiştir.
- Erkek çalışanlarımızın tamamı babalık iznini kullandıktan sonra iş yaşamına geri dönmüştür.

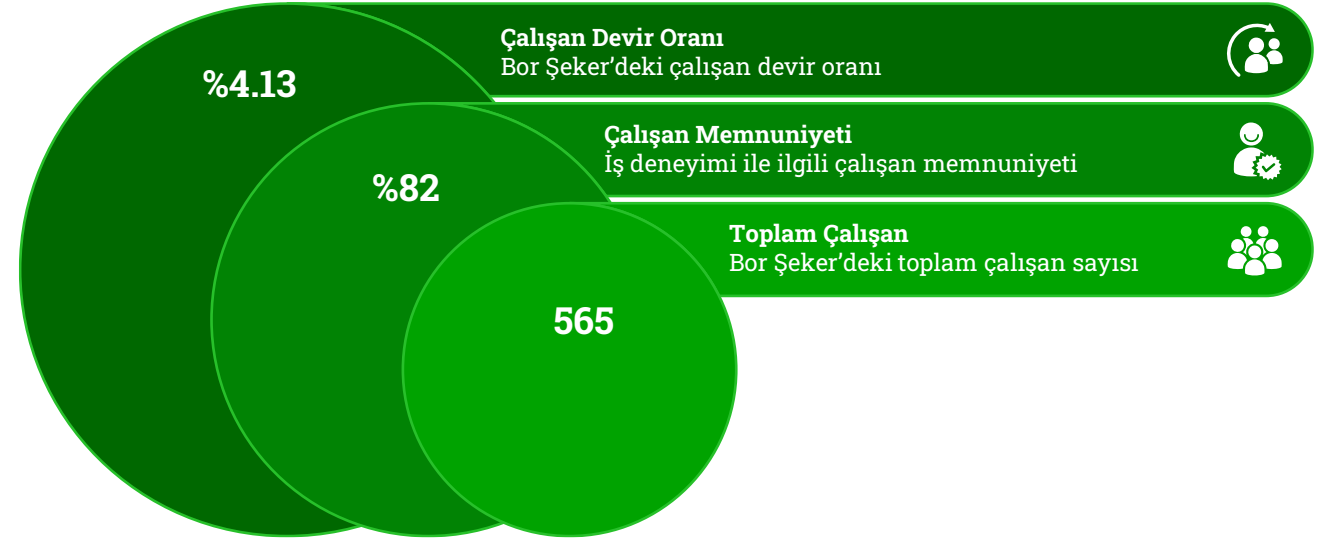
Raporlama döneminde ilgili izinlerden faydalanan tüm çalışanlara gerekli haklar sağlanmış, erkek çalışanların izinden sonra görevlerine dönüşleri sorunsuz gerçekleşmiştir. Bor Şeker olarak, aile dostu ve kapsayıcı işveren yaklaşımımız doğrultusunda, çalışan bağlılığını uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel bir unsuru olarak görmekte; kadın çalışanların doğum sonrası iş gücüne sağlıklı ve destekleyici bir şekilde dönüşünü teşvik etmekteyiz.

Bu uygulamalarımızla, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle uyumlu bir şekilde hareket etmekteyiz. Çalışanlarımızın farklı yaşam döngüsü ihtiyaçlarını gözeten insan kaynakları politikalarımızla, eşit fırsatlar sunan, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt etmekteyiz.





# Çalışan Memnuniyeti

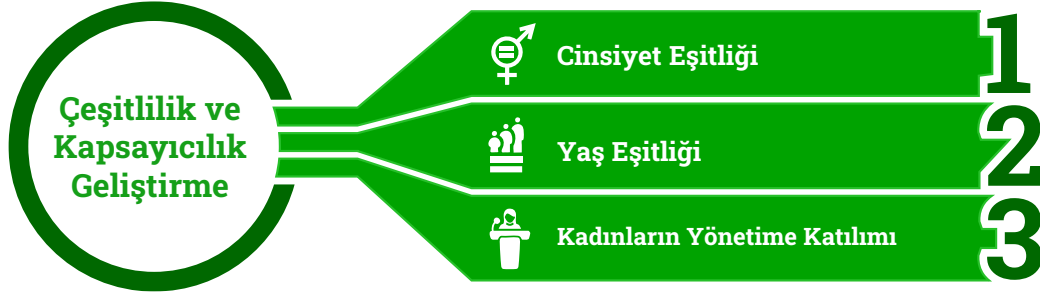


Bor Şeker'de çalışan memnuniyet oranı %82 olarak ölçülmüş olup, bu oran genel olarak yüksek düzeyde bir iş yeri deneyimine işaret etmektedir. Ayrıca, %4,13 seviyesindeki çalışan devir oranı, şirketin çalışan bağlılığı ve iş gücü devamlılığı açısından olumlu bir tablo sergilediğini göstermektedir. Toplam 565 kişilik istihdam dikkate alındığında, çalışan sirkülasyonu düşük düzeydedir. Çalışan memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde artırılması, iş gücü sürekliliğinin sağlanması ve yetenek yönetiminin güçlendirilmesi amacıyla, SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) hedefi doğrultusunda çalışma koşullarını iyileştirmeye ve kurumsal bağlılığı artırmaya yönelik stratejiler geliştirmeye devam etmekteyiz. Çalışanlarımızın beklenti ve geri bildirimlerini dikkate alarak insan kaynakları politikalarımızı sürekli güncellemekte, işten ayrılma nedenlerini analiz etmekte ve kurumsal aidiyeti güçlendirecek uygulamaları hayata geçirerek sürdürülebilir iş gücü yönetimini desteklemeyi önemsemekteyiz.





# Çalışan Memnuniyeti



Geri Bildirim ve Politika Güncellemeleri

Çalışan Memnuniyeti

Kurumsal Bağlılık

İş Gücü Devamlılığı

Çalışma Koşulları İyileştirmeleri

Yetenek Yönetimi



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI





# Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

Bor Şeker olarak, insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görmekteyiz. Bu bakış açısıyla, çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyeye taşımak ve sürdürülebilir bir üretim kültürü oluşturmak amacıyla yıl boyunca kapsamlı eğitim programları yürütmekteyiz. 2024 yılı boyunca düzenlediğimiz eğitimler; teknik becerilerin geliştirilmesinden liderlik, sürdürülebilirlik, çevre yönetimi ve iş güvenliği gibi stratejik önceliklere kadar geniş bir alanı kapsamıştır.

Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, insan kaynağımıza yaptığımız yatırımları somut verilerle güçlendirmeye devam etmekteyiz. Bu çerçevede, 2024 yılı itibarıyla toplam 41 farklı eğitim programı başarıyla uygulanmıştır. Gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri sonucunda, toplamda 13.681,5 kişi-saat eğitim tamamlanmış; kişi başına ortalama 24,21 saat eğitim ile kurumsal gelişim düzeyimiz önemli ölçüde artırılmıştır. Bu veriler, yalnızca nicel bir başarıyı değil, aynı zamanda Bor Şeker'in çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyini artırmaya yönelik sistematik ve sürdürülebilir yaklaşımını da ortaya koymaktadır.



## Sürdürülebilirlik

Kurumsal Karbon ve Su Ayak İzi, Sürdürülebilirlik Raporlama standartlarının uygulanması

## Enerji Verimliliği

Enerji tüketiminin optimize edilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanması.

## Kalite ve Gıda Güvenliği

Yüksek kalite standartlarının ve gıda güvenliğinin sağlanması.

## Risk Analizi

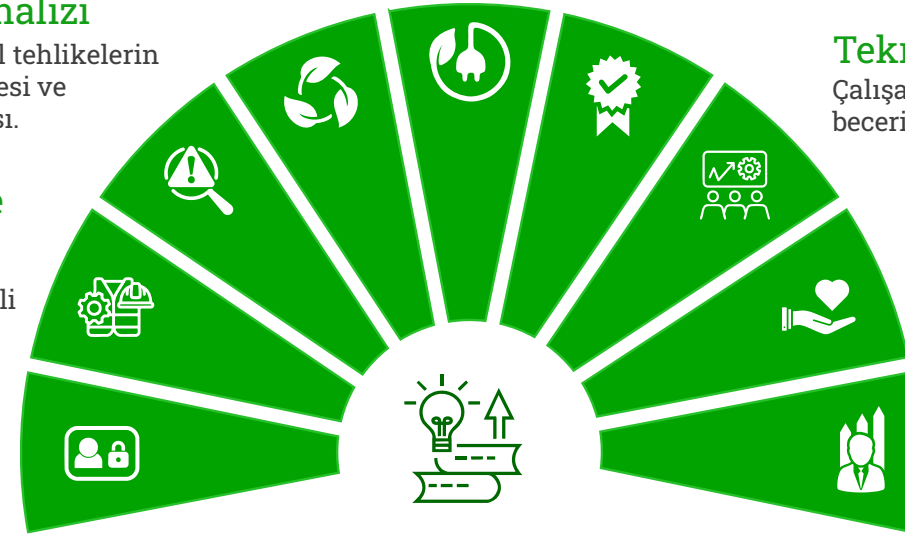
Potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve azaltılması.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

İş yerinde güvenli ve sağlıklı bir ortamın sağlanması.

## Kişisel Veri Koruma

Çalışanların kişisel verileri koruma konusunda bilinçlendirilmesi.



## Teknik Eğitimler

Çalışanların teknik becerilerinin geliştirilmesi.

## İlk Yardım ve Hijyen

Acil durumlara müdahale ve hijyen uygulamalarının teşvik edilmesi.

## Kişisel Gelişim

İletişim, liderlik ve takım yönetimi becerilerinin geliştirilmesi.



# Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, su yönetimi, karbon ayak izi azaltımı ve atık yönetimi gibi kritik alanlarda farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarımıza hız vermekteyiz. Doğal kaynakların korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel etkilerin azaltılması konularında çalışanlarımızın bilgi ve sorumluluk düzeylerini artırarak, kurumsal çevre bilincimizi güçlendirmeyi amaçlamaktayız. Tüm bu faaliyetlerimiz, şirketimizin kurumsal gelişimini desteklemekle kalmayıp; aynı zamanda çalışan bağlılığını, iş güvenliğini ve verimliliği artırma yolunda önemli katkılar sağlamaktadır.

Ayrıca, sektörümüzdeki yenilikçi gelişmeleri yakından takip ederek çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi önemsemekteyiz. Bu kapsamda, dijitalleşme, dögüsel ekonomi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim teknolojileri gibi konuları içeren kapsamlı eğitim programları geliştirmekteyiz. Bor Şeker olarak, hem insan kaynağımızın gelişimine yatırım yapmaya hem de sektörümüzde sürdürülebilir, verimli ve yenilikçi bir dönüşüme öncülük etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.





# Sosyal Yaşam



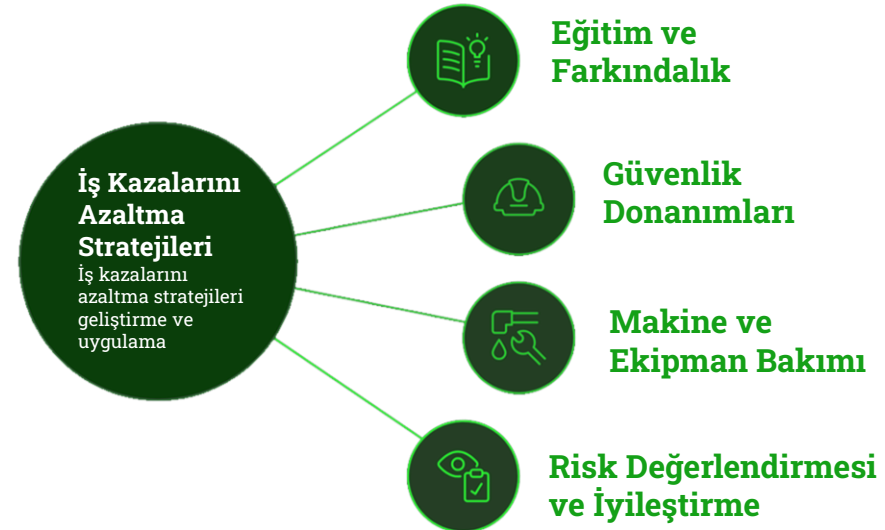
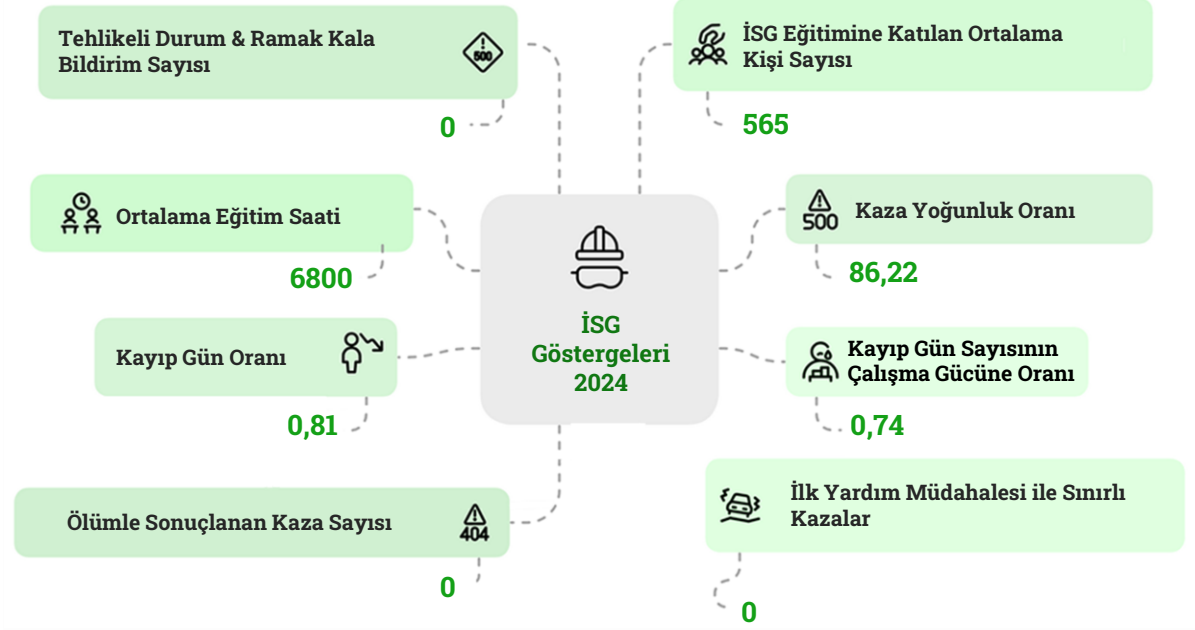
Çalışma arkadaşlarımızın refahını ve toplumsal katılımını merkeze alan bir sosyal sürdürülebilirlik anlayışını benimsemekteyiz. Kurum kültürümüzün temelinde, yalnızca ekonomik başarıya değil, aynı zamanda insan odaklı gelişime de öncelik vermek yer almaktadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitim programları gerçekleştirmekteyiz. Kültürel geziler ve fuar ziyaretleriyle, hem sektörel gelişmeleri yerinde takip etmelerine hem de sosyal bağlarını güçlendirmelerine katkı sağlamaktayız. Kurum içi spor takımları ve etkinliklerle ekip ruhunu destekliyor, sağlıklı yaşam bilincini teşvik ediyoruz. Açılış toplantıları ve özel gün kutlamaları ise birlikte üretmenin, paylaşmanın ve aidiyetin bir ifadesi olarak şirket yaşamımızda önemli bir yer tutmaktadır. Çalışma arkadaşlarımız sadece iş yaşamında değil, sosyal yaşamda da aktif ve mutlu bireyler olmalarını hedefliyor, sürdürülebilir bir gelecek için insanı odağa alan uygulamalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz.



# İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği

Şeker sektörü, yüksek sıcaklık, mekanik ekipmanlar, buhar hatları ve yoğun fiziksel iş gücü gibi faktörler nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği açısından yüksek riskli sektörler arasında yer almaktadır. Bu bağlamda kuruluşumuz, çalışanların sağlığını ve güvenliğini önceliklendiren bir yaklaşım benimsemektedir. Yıl içinde gerçekleşen iş kazalarının sayısı sektör ortalamasıyla karşılaştırıldığında makul bir aralıkta seyretmektedir. Olayların bildirilmesi ve analiz edilmesi, iş kazalarının önlenmesinde kritik öneme sahiptir.

Kuruluşumuz, sektördeki eğitim standartlarının üzerinde bir bilinçlendirme çalışması yürütmektedir. Ancak bu eğitimlerin, sadece sayısal değil, etkinlik ve davranış değişikliği odaklı olarak yeniden yapılandırılması hedeflenmektedir. İleriye dönük olarak; risk temelli yaklaşımın güçlendirilmesi, çalışan katılımının artırılması, davranışsal güvenlik uygulamalarının teşvik edilmesi ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda İSG performansının yükseltilmesi amaçlanmaktadır.



# Göstergeler



# Çevresel Performans Göstergelerimiz

| Çevresel Performans Göstergeleri           |   |  |                    |                    |
|--|---|--|--------------------|--------------------|
| Sera Gazı Performans Göstergeleri          |   |  |                    |                    |
| Kapsam                                     | Kategori  | Emisyon Türü                                 | Emisyon Kaynağı    | Toplam (ton CO2 e) |
| Kapsam 1                                   | Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları                    | Sabit Yanma                                  | Jeneratör          | 17,26              |
| Kapsam 1                                   | Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları                    | Sabit Yanma                                  | LPG (Tüp)          | 8,07               |
| Kapsam 1                                   | Kategori 1-1.4: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları                    | Sızıntı Emisyonları                          | Klima              | 112,00             |
| Kapsam 1                                   | Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları                    | Sabit Yanma                                  | Kömür-Kalsit       | 102.010,35         |
| Kapsam 1                                   | Kategori 1-1.3: Endüstriyel Proses Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları | Proses emisyonu                              | Kireçtaşı          | 17.915,59          |
| Kapsam 1                                   | Kategori 1-1.2: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları                    | Hareketli Yanma - On Road & Of Road & Servis | Dizel Şirket Aracı | 139,60             |
| Kapsam 2                                   | Kategori 2-2.1: Satın Alınan Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları | Satın Alınan Elektrik                        | Elektrik           | 2.572,54           |
|  |   |  |                    |                    |
|  |   |  |                    |                    |
| <b>Su Ayak İzi Performans Göstergeleri</b> |   |  |                    |                    |
| Toplam Su Ayak İzi (m3)                    | 62516728,28   |  |                    |                    |
| Doğrudan Spesifik Su Ayak İzi (m3/ton)     | 2,84  |  |                    |                    |

# Sosyal Performans Göstergelerimiz

| Sosyal Performans Göstergeleri                                     |       |       |        |
|--|-------|-------|--------|
|  | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam şirket çalışanı sayısı                                      | 66    | 499   | 565    |
| Beyaz yakalı çalışanlar  | 19    | 53    | 72     |
| Mavi yakalı çalışanlar   | 48    | 446   | 494    |
| Tam zamanlı çalışan sayısı   | 66    | 499   | 565    |
| Yarı zamanlı çalışan sayısı  |       |       | -      |
| Yönetici Sayısı  | 3     | 18    | 21     |
| 30 yaş altı yönetici   | -     | -     | -      |
| 30-50 yaş arası yönetici   | 1     | 14    | 15     |
| 50 yaş üstü yönetici   | 2     | 4     | 6      |
| Yaş grubuna göre çalışan sayısı                                    |       |       | -      |
| 30 yaş altı çalışanlar   | 18    | 183   | 201    |
| 30-50 yaş arası çalışanlar   | 40    | 217   | 257    |
| 50 yaş üstü çalışanlar   | 9     | 99    | 108    |
| Raporlama döneminde yeni işe alınan sayısı                         | 12    | 174   | 186    |
| Yeni işe alınanların yaş gruplarına göre dağılımı:                 |       |       | -      |
| 30 yaş altı çalışanlar   | 7     | 98    | 105    |
| 30-50 yaş arası çalışanlar   | 4     | 49    | 53     |
| 50 yaş üstü çalışanlar   | 1     | 27    | 28     |
| Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı                            | 2     | 18    | 20     |
| Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı                                | 2     | 18    | 20     |
| Doğum izninden dönen çalışan sayısı                                | -     | 18    | 18     |
| Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan sayısı | -     | 16    | 16     |
















# Sosyal Performans Göstergelerimiz

| NO | Eğitim Adı   | KİŞİ SAYISI | EĞİTİM SAATI | TOPLAM KİŞİ SAYISI X EĞİTİM SAATI |
|----|--|-------------|--------------|-----------------------------------|
| 1  | Acil Durum Ekiplerinin Oluşumu, Görev Ve Sorumlulukları                    | 57          | 2            | 114                               |
| 2  | Çalışan Temsilcisi Eğitimi   | 2           | 4            | 8                                 |
| 3  | Çalışma İzin Prosedürü Bilgilendirme                                       | 15          | 1            | 15                                |
| 4  | Çatışma Yönetimi   | 20          | 6            | 120                               |
| 5  | Çelik Kaynakçısı Myk (Seviye 3)  | 6           | 6            | 36                                |
| 6  | Çevre Bilinçlendirme -Atık Kutuları Kullanımı                              | 54          | 2            | 108                               |
| 7  | Çevre Eğitimi (Sıfır Atık Bilgilendirmesi)-Mrv Eğitimi                     | 106         | 1            | 106                               |
| 8  | Eğitimcinin Eğitimi  | 12          | 18           | 216                               |
| 9  | Forklift Güvenli Kullanma Eğitimi  | 12          | 2            | 24                                |
| 10 | Forklift Operatör Belgesi Eğitimi  | 3           | 16           | 48                                |
| 11 | Fssc 22000 V6 Gıda Güvenliği Sistemi Versiyon Değişikliği                  | 18          | 2            | 36                                |
| 12 | Geri Bildirim Vermenin Sırları   | 26          | 6            | 156                               |
| 13 | Gıda Güvenliği, Haccp,Helal,Alerjenler,Gıda Savunması,Gıda Kaybı Ve İsrarı | 187         | 1            | 187                               |
| 14 | Gıda Ve Su Sektöründe Çalışanlar İçin Hijyen Eğitimi                       | 39          | 8            | 312                               |
| 15 | Hijyen Eğitimi 1   | 185         | 1            | 185                               |
| 16 | Hijyen Eğitimi 2   | 270         | 2            | 540                               |
| 17 | Iso 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi                              | 18          | 4            | 72                                |
| 18 | Iso 14001 Çevre Yönetim Sistemleri   | 19          | 8            | 152                               |
| 19 | Iso 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi                                | 10          | 6            | 60                                |
| 20 | Iso 50001 Enerji Yönetimi Farkındalık Eğitimi                              | 54          | 12           | 648                               |
| 21 | Iso 50001 Farkındalık Eğitimi  | 18          | 6            | 108                               |
| 22 | İlk Yardım Eğitimi   | 32          | 16           | 512                               |
| 23 | İnşaat İşçisi Myk (Seviye 2)   | 12          | 6            | 72                                |
| 24 | İskele Kurulum Elemanı   | 5           | 6            | 30                                |
| 25 | İş Güvenliği Eğitimi   | 187         | 12           | 2244                              |
| 26 | İş Sağlığı Eğitimi   | 187         | 2            | 374                               |
| 27 | İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi  | 376         | 12           | 4512                              |
| 28 | İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurul Eğitimi                                      | 32          | 2            | 64                                |
| 29 | Kimyasallarla Güvenli Çalışma  | 4           | 2            | 8                                 |
| 30 | Kişisel Verileri Koruma Farkındalık Eğitimi                                | 45          | 2,5          | 112,5                             |
| 31 | Köprülü Vinç Opr. Myk (Seviye 3)   | 20          | 6            | 120                               |
| 32 | Liderlik Eğitimi   | 12          | 12           | 144                               |
| 33 | Makine Bakımcı (Seviye 4)  | 4           | 6            | 24                                |
| 34 | Profesyonel Yönetim Becerileri Eğitimi                                     | 28          | 12           | 336                               |
| 35 | Risk Analizi Eğitimi   | 27          | 2            | 54                                |
| 36 | Sanayi Tipi Buhar Kazanı Yakma Belgesi                                     | 9           | 56           | 504                               |
| 37 | Sürdürülebilirlik Eğitimi  | 18          | 24           | 432                               |
| 38 | Takım Yönetimi Eğitimi   | 11          | 6            | 66                                |
| 39 | Yanma Ve Yangın Tanımı, Yangın Söndürme Prensipleri, Yangın Tatbikatı      | 56          | 3            | 168                               |
| 40 | Yazılı İletişim  | 50          | 12           | 600                               |
| 41 | Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri   | 9           | 6            | 54                                |
|    |  | <b>2255</b> | <b>319,5</b> | <b>13681,5</b>                    |

# Sosyal Performans Göstergelerimiz

| İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri | 2024      |
|---|-----------|
| Toplam İş Kazası Sayısı                         | 114       |
| Kaza Yoğunluk Oranı (IR)                        | 86,22     |
| Kayıp Gün Sayısı (Lost Days)                    | 1081      |
| Kayıp Gün Oranı (LDR)                           | 0,81      |
| Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı                  | 0         |
| İlk Yardım Müdahalesi ile Sınırlı Kazalar       | 0         |
| Tehlikeli Durum & Ramak Kala Bildirim Sayısı    | 0         |
| İSG Eğitimine Katılan Ortalama Kişi Sayısı      | 565       |
| Ortalama Eğitim Saati (İSG)                     | 6800 saat |

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Göstergelerimiz

| Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Göstergelerimiz |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
| No   | Amaç   | Kısa Açıklama   | Sayfa                                  |  |
| 2  |  Açlığa Son                             | Açlığı sona erdirmek, gıda güvenliğini sağlamak, beslenmeyi iyileştirmek.         | 37, 40, 54, 61                         |  |
| 3  |  Sağlık ve Kaliteli Yaşam               | Sağlıklı yaşamı güvence altına almak ve herkes için refahı teşvik etmek.          | 37                                     |  |
| 4  |  Nitelikli Eğitim                       | Kapsayıcı ve adil kaliteli eğitimi sağlamak ve yaşam boyu öğrenimi teşvik etmek.  | 42, 69, 70                             |  |
| 5  |  Toplumsal Cinsiyet Eşitliği            | Cinsiyet eşitliğini sağlamak, tüm kadınları ve kız çocuklarını güçlendirmek.      | 42, 64, 66                             |  |
| 6  |  Temiz Su ve Sanitasyon                 | Herkes için su ve sanitasyona erişimi sağlamak.                                   | 38, 50, 51, 52, 53                     |  |
| 7  |  Erişilebilir Temiz Enerji              | Herkes için uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir enerjiye erişim sağlamak.    | 27, 28, 29, 30, 39, 44, 48, 49         |  |
| 8  |  İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme   | Kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, istihdam ve insana yakışır iş.       | 36, 37, 41, 61, 63, 67, 72             |  |
| 9  |  Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı        | Dayanıklı altyapı inşa etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik.   | 27, 28, 29, 30, 39, 44, 48, 49         |  |
| 10   |  Eşitsizliklerin Azaltılması            | Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak.                               | 42, 63, 64, 66, 68, 69, 70             |  |
| 11   |  Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar | Şehirleri ve yerleşimleri kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak. | 71                                     |  |
| 12   |  Sorumlu Tüketim ve Üretim             | Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıpları sağlamak.                              | 37, 38, 40, 44, 45, 54, 55, 56, 57, 61 |  |
| 13   |  İklim Eylemi                         | İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele.                                       | 38, 39, 40, 44, 47, 55, 56, 57         |  |
| 14   |  Sudaki Yaşam                         | Okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak.                             | 50, 51, 52, 53                         |  |
| 16   |  Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar      | Barışçıl ve kapsayıcı toplumları teşvik etmek.                                    | 37                                     |  |
| 17   |  Amaçlar için Ortaklıklar             | Sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklıkları canlandırmak.                   | 41                                     |  |

# GRI Tabloları



# GRI Tablosu - 1

| GRI Standardı            |   | Bildirimler                                     | Sayfa No, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar  |  |
|--------------------------|---|---|---|--|
| GRI 1                    | Temel 2021                                  |   |   |  |
| <b>GENEL BİLDİRİMLER</b> |   |   |   |  |
| GRI 2                    | Genel Bildirimler 2021                      | <b>Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları</b>   |   |  |
|                          |   | 2-1   | Kurum profili   | Kurumsal Bakış, syf 8  |
|                          |   | 2-2   | Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar   | Kurumsal Bakış, syf 8  |
|                          |   | 2-3   | Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi   | Rapor Hakkında, syf 3  |
|                          |   | 2-4   | Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi  | İlk sürdürülebilirlik raporlamasıdır.  |
|                          |   | 2-5   | Dış güvence   | Raporumuz finansal verilerimiz kapsamında bağımsız denetçi onayından geçmiştir, Syf 84 |
|                          |   | <b>Faaliyetler ve Çalışanlar</b>                |   |  |
|                          |   | 2-6   | Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri   | Kurumsal Bakış, syf 9-10-14  |
|                          |   | 2-7   | Çalışanlar  | Sosyal Göstergeler, syf 63-64-65-66-67-75-76-77  |
|                          |   | 2-8   | Taşeron çalışanlar  | Sosyal Göstergeler, syf 63-64-65-66-67-75-76-77  |
|                          |   | <b>Yönetişim</b>                                |   |  |
|                          |   | 2-9   | Yönetişim yapısı  | Komiteler, syf 22-23-24  |
|                          |   | 2-10  | En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci                                 | Yönetim Kurulu, syf 23   |
|                          |   | 2-11  | En yüksek yönetim organının başkanı   | Yönetim Kurulu, syf 23   |
|                          |   | 2-12  | En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü                      | Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34   |
|                          |   | 2-13  | Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi  | Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34   |
|                          |   | 2-14  | Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü   | Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34   |
|                          |   | 2-15  | Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler   | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21   |
|                          |   | 2-16  | Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci  | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21   |
|                          |   | 2-17  | En yüksek yönetim organının yeterlilikler   | Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34   |
|                          |   | 2-18  | En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi  | Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34   |
|                          |   | 2-19  | Ücret politikaları  | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21   |
|                          |   | 2-20  | Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç   | Etik Yaklaşımımız, syf 21  |
|                          |   | 2-21  | Yıllık toplam ücret oranı   | Etik Yaklaşımımız, syf 21  |
|                          |   | 2-22  | Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama   | Yönetici Mesajı, syf 5-6   |
|                          |   | 2-23  | Politika taahhütleri  | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21   |
|                          |   | 2-24  | Politika taahhütlerinin uygulanması   | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21   |
|                          |   | 2-25  | Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler   | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21   |
|                          |   | 2-26  | Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması v e endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21   |
|                          |   | 2-27  | Yasal mevzuata uyum   | Rapor Hakkında, syf 3  |
| 2-28                     | Kurumsal üyelikler                          | Sertifika ve Üyeliklerimiz, syf 16              |   |  |
| 2-29                     | Paydaş katılımı                             | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21                    |   |  |
| 2-30                     | Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları | Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir. |   |  |
| <b>Öncelikli Konular</b> |   |   |   |  |
| GRI 3                    | Öncelikli Konular 2021                      | 3-1   | Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç  | Önceliklendirme Analizi, syf 36-37   |
|                          |   | 3-2   | Öncelikli konuların listesi   | Önceliklendirme Analizi, syf 36-37   |
|                          |   | 3-3   | Öncelikli konuların yönetimi  | Önceliklendirme Analizi, syf 36-37   |

# GRI Tablosu - 2

| İşin Geleceği            |                               |       |  |   |
|--------------------------|-------------------------------|-------|--|---|
| GRI 201                  | Ekonomik Performans 2016      | 201-1 | Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                                      | Ekonomik Değer, syf 26-84   |
|                          |                               | 201-2 | İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar | Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim, syf 38-39-40-41-42   |
|                          |                               | 201-3 | Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları         | Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.   |
| GRI 203                  | Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 | Devletten alınan maddi destek  | 1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar, Notlar ve Bağımsız Denetçi Raporu, syf 84 |
|                          |                               | 203-2 | Önemli dolaylı ekonomik etkiler  | 2024 Yatırımlarına Kısa Bakış, syf 27-28-29-30  |
| GRI 204                  | Satın Alma Uygulamaları 2016  | 204-1 | Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                                     | İlgili göstergede yer alan harcama oranları gizlilik nedeniyle raporlanmamıştır.                            |
| GRI 205                  | Yolsuzlukla Mücadele 2016     | 205-1 | Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler                  | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21  |
|                          |                               | 205-2 | Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim    | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21  |
|                          |                               | 205-3 | Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler                                 | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21  |
| GRI 206                  | Rekabete Aykırı Davranış 2016 | 206-1 | Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler     | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21  |
| Sorumlu Kaynak Kullanımı |                               |       |  |   |
| GRI 301                  | Malzemeler 2016               | 301-2 | Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme  | Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46   |
|                          |                               | 301-3 | Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri                                     | Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46   |
| Enerji Yönetimi          |                               |       |  |   |
| GRI 302                  | Energy 2016                   | 302-1 | Kurum içi enerji tüketimi  | Enerji Verimliliği, syf 48-49   |
|                          |                               | 302-2 | Kurum dışı enerji tüketimi   | Enerji Verimliliği, syf 48-49   |
|                          |                               | 302-3 | Enerji yoğunluğu   | Enerji Verimliliği, syf 48-49   |
|                          |                               | 302-4 | Enerji tüketiminin azaltılması   | Enerji Verimliliği, syf 48-49   |
|                          |                               | 302-5 | Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar                           | Enerji Verimliliği, syf 48-49   |
| Su Stresi                |                               |       |  |   |
| GRI 303                  | Su ve Atık Sular 2018         | 303-1 | Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim   | Su Yönetimi, syf 50-51-52-53  |
|                          |                               | 303-2 | Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi  | Su Yönetimi, syf 50-51-52-53  |
|                          |                               | 303-3 | Çekilen su   | Su Yönetimi, syf 50-51-52-53  |
|                          |                               | 303-4 | Su deşarjı   | Su Yönetimi, syf 50-51-52-53  |
|                          |                               | 303-5 | Su tüketimi  | Su Yönetimi, syf 50-51-52-53  |
| İklim Eylemi             |                               |       |  |   |
| GRI 305                  | Emisyonlar 2018               | 305-1 | Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)                                    | Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74  |
|                          |                               | 305-2 | Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)                                     | Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74  |
|                          |                               | 305-3 | Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)                               | Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74  |
|                          |                               | 305-4 | Sera gazı emisyon yoğunluğu  | Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74  |
|                          |                               | 305-5 | Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması   | Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74  |
| Atık Yönetimi            |                               |       |  |   |
| GRI 306                  | Atık 2020                     | 306-1 | Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler                                       | Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46   |
|                          |                               | 306-2 | Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi  | Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, Üretimde Verimlilik, syf 45-46-54                                       |
|                          |                               | 306-3 | Atık oluşumu   | Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46   |
|                          |                               | 306-4 | Bertaraf edilen uzaklaştırılan atık  | Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46   |
|                          |                               | 306-5 | Bertaraf edilen atık   | Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46   |

# GRI Tablosu - 3

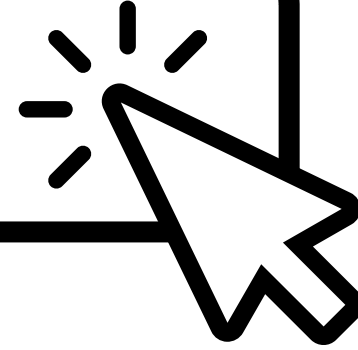
| Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliği |  |        |   |   |
|---------------------------------------|--|--------|---|---|
| GRI 308                               | Tedarikçilerin Çevresel Açından Değerlendirilmesi 2016 | 308-1  | Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler  | Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.   |
|                                       |  | 308-2  | Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler  | Tedarik zinciri çevresel riskleri ve yönetim uygulamaları bilinmekte olup, gizlilik politikası gereği açıklanmamaktadır.            |
| GRI 401                               | İstihdam 2016  | 401-1  | İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri   | Sosyal Sorumluluk, Çalışan Memnuniyeti, syf 67-75   |
|                                       |  | 401-2  | Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar                                 | Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.   |
|                                       |  | 401-3  | Doğum/Ebeveyn İzni  | Sosyal Sorumluluk, Yaş Dağılımı, syf 66-75  |
| GRI 402                               | Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016                        | 402-1  | Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri   | İlgili göstergede yer alan minimum ihbar süreleri gizlilik nedeniyle raporlanmamıştır.  |
| İnsan Sermayesi                       |  |        |   |   |
| GRI 403                               | İş Sağlığı ve Güvenliği 2018                           | 403-1  | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi   | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-2  | Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı          | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-3  | İş sağlığı hizmetleri   | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-4  | İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim   | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-5  | İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi  | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-6  | Çalışan sağlığının teşviki  | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-7  | İş ilişkileriyle doğrudan bağlan tılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması                              | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-8  | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar   | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-9  | İş kaynaklı yaralanmalar  | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
|                                       |  | 403-10 | İş kaynaklı hasta vakaları  | İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77   |
| GRI 404                               | Eğitim ve Öğretim 2016                                 | 404-1  | Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati   | Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, syf 69-70-76  |
|                                       |  | 404-2  | Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları   | Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, syf 69-70-76  |
|                                       |  | 404-3  | Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi  | Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, syf 69-70-76  |
| Çeşitlilik ve Kapsayıcılık            |  |        |   |   |
| GRI 405                               | Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016                     | 405-1  | Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği  | Sosyal Sorumluluk, Yaş Dağılımı, syf 66-75  |
|                                       |  | 405-2  | Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı   | İlgili göstergede yer alan ücret verileri gizlilik nedeniyle raporlanmamıştır.  |
| GRI 406                               | Ayrımcılığın Önlenmesi 2016                            | 406-1  | Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler  | Raporlama döneminde vaka gözlemlenmemiştir.   |
| GRI 408                               | Çocuk İşçilik 2016                                     | 408-1  | Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler   | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21  |
| GRI 409                               | Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016                        | 409-1  | Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler | Etik Yaklaşımımız, syf 20-21  |
| Toplumsal Yatırımlar                  |  |        |   |   |
| GRI 413                               | Yerel Toplular 2016                                    | 413-1  | Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi                      | Sosyal Yaşam, syf 71  |
|                                       |  | 413-2  | Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar                                     | Sosyal Yaşam, syf 71  |
| GRI 414                               | Tedarikçilerin Sosyal Açından Değerlendirilmesi 2016   | 414-1  | Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler   | Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.   |
|                                       |  | 414-2  | Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler   | Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim, Sürdürülebilir Tarım, syf 38-39-40-41-42- 55-56-57   |
| GRI 416                               | Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016                      | 416-1  | Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi           | Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.   |
|                                       |  | 416-2  | Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları   | Raporlama döneminde ürün veya hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin herhangi bir yasal uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır. |
| GRI 418                               | Müşteri Gizliliği 2016                                 | 418-1  | Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler                                      | İlgili raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali veya veri kaybına ilişkin herhangi bir doğrulanmış şikayet alınmamıştır.     |

# Ekler





**1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025 Hesap  
Dönemine Ait Finansal Tablolar, Notlar  
ve Bağımsız Denetçi Raporu**



## Raporlama Danışmanı

Ayakizi Akademi Ltd. Şti.

 [info@ayakiziakademi.com](mailto:info@ayakiziakademi.com)

 [www.ayakiziakademi.com](http://www.ayakiziakademi.com)

## Raporlama Tasarımı

Ted Ajans A.Ş. & Bor Şeker A.Ş.

 [www.tedajans.com/](http://www.tedajans.com/)

 <https://www.borseker.com/>

# Teşekkür Ederiz.

## Yasal Uyarı

Bu rapor, yalnızca Bor Şeker'in sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performansına ilişkin bilgileri içermektedir. Rapor, yer alan veriler ve değerlendirmeler, Bor Şeker dışındaki kişi, kurum veya kuruluşlar için herhangi bir taahhüt, garanti veya hukuki sorumluluk teşkil etmez. Rapor, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve üçüncü taraflarca kullanımından doğabilecek sonuçlardan Bor Şeker sorumlu tutulamaz.