

BOR ŞEKER

ETİK KODLAR VE ETİK DEĞERLERİMİZ

Etik: doğruyla yanlış, haklı ile haksız, iyiyle kötüyü, adil ile adil olmayanı ayırt etmek ve doğru, haklı, iyi ve adil olduğuna inandığımız şeyleri yapmaktır.

İş Etiği: İşin yürütülmesi esnasında uygulanmasında yarar görülen kurallar ve davranış şekilleridir. İş Hayatında Etik Değerler, temel değerlerden yola çıkarak tanımlanan ilke ve görevlerle ilgili nasıl davranmamız veya karar vermemiz gerektiğini işaret eden standartlar olup, Etik Kodlar ise, bu standartların çalışanlara ve diğer önemli paydaşlara iletilmesi için kullanılan ifadelerdir.

İş Etiği, işimizi, kendi kişisel değerlerimize ek olarak, kurumsal kültür öğelerinin (vizyon-misyon-temel değerler), profesyonel sorumluluk ve beklentilerin de devreye girmesiyle karar vermenin farklı bir boyuta taşındığı, iş yaşamımızda doğru, haklı, iyi ve adil olduğuna inandığımız şeyleri belirleyerek yapmaktır.

İş etiğinin temelinde insanlarla ilişkiler yatar. İşyerinde çalışanların birbirleriyle sürdürdükleri iletişim -sadece sözlü iletişimi kast etmiyoruz, beden dili ve yazılı iletişim de dahil- iş etiğinin özünü oluşturur. Bu bilgiler doğrultusunda Bor Şeker olarak bizler Etik Kodlarımızı ve Etik Değerlerimizi aşağıdaki şekilde belirlemiş bulunmaktayız.

Etik Kodlarımız;

1. Bilginin Kullanımı ve Gizlilik
2. Şeffaflık ve Dürüstlük
3. Çıkar Çatışması ve Çıkar Dengelerinin Gözetilmesi Bilinci
4. Şirket Varlıklarının ve Kaynaklarının Korunması ve Doğru Kullanımı
5. Yasal Sorumluluklarımız
6. Mesleki Görev ve Sorumluluklarımız
7. Tarafsız, Eşitlikçi ve Adil Yaklaşım Bilinci
8. Toplumsal ve Sosyal Sorumluluk
9. Şirketimizin Gelişimine Katkıda Bulunma

Etik Değerlerimiz;

1. Bilginin Kullanımı ve Gizlilik

Bor Şeker olarak, kişisel verilerin korunması başta olmak üzere tüm kişisel, kurumsal ve sektörel bilgi ve verilerin korunması temel ilkemizdir. Tüm paydaşlarımızın bilgilerinin mahremiyetine saygı gösterir, sahip olduğumuz en doğru ve güncel bilgi birikimini Şirketimizin faaliyetleri çerçevesinde kullanırız. Bunu yaparken şirket, paydaşlarımız ve ülke menfaatlerine zarar vermeyiz ve zarar görmemesi için de özen gösteririz. Firma içi tüm gizli bilgilerin, kendi ve başkasının özlük bilgilerinin paylaşılmasına, dedikodu yapılmasına, kötü ve şahsi amaçlarla kullanılmasına izin vermeyiz.

2. Şeffaflık ve Dürüstlük

Davranışlarımızda ve yaptığımız işlerde yasalara uygun bir biçimde hareket eder; şeffaflığı, adaleti, dürüstlüğü, güvenilirliği, eşitliği ve saygıyla davranma kararlılığını kendimize ilke ediniriz. Bu doğrultuda güvenli ticaret ortamının oluşturulması, şeffaf ve güvenilir piyasa koşullarının sağlanması için mevzuat çerçevesinde belirlenen yetkilerimiz dahilinde çalışırız. Hatalı davranış yaptığımızda hatamızı kabul eder, ders alır ve tekrarlamayız. Tüm paydaşlarımız ile olan ilişkilerde de belirtilen ilkelerimiz ve temel değerlerimiz doğrultusunda faaliyet gösteririz.

3. Çıkar Çatışması ve Çıkar Dengelerinin Gözetilmesi Bilinci

Bor Şeker olarak görevlerimizin ifası sırasında her zaman proaktif, tarafsız ve objektif hareket ederiz. Şirketimiz, çalışanlarımız, kendimiz, yakınlarımız ve diğer paydaşlarımız için tek taraflı çıkar sağlayacak hiçbir davranışta bulunmayız. Daima sırasıyla ülke, şirket, çalışan, müşteri ve tedarikçi menfaatleri doğrultusunda güvenilir hizmet veririz. Bor Şeker çalışanları kişisel çıkarları için “Bor Şeker Çalışanı” olma avantajını kullanamaz ve bu konuda karşı tarafa aksini hissettirecek bir niyet ve söylemde bulunamaz.

4. Şirket Varlıklarının ve Kaynaklarının Korunması ve Doğru Kullanımı

Şirketimizin tüm varlıklarını zimmetimizde olsun veya olmasın verimli, doğru, dikkatli bir şekilde kullanır ve koruruz. Aynı ilkelerle şirket mülklerini ve bütçesini yönetiriz. Çalışma saatlerini varlık olarak kabul eder, şirketin koymuş olduğu mesai saatlerine riayet ederiz. Bilgi varlıklarımızı da işletme çıkarlarına uygun doğru bir şekilde ve gizlilik kurallarına uygun olarak kullanmak ve korumak temel görevlerimizdendir.

5. Yasal Sorumluluklarımız

Yaptığımız iş ve işlemlerde hukukun üstünlüğü ilkesine bağlı olarak yasalara ve mevzuatlara uygun davranırız. Yurtiçi ve Yurtdışındaki paydaşlarımızla ilgili tüm faaliyet ve işlemlerimizi faaliyet yapılan ülkedeki mevcut yasalar çerçevesinde yürütürüz. Mevcut yasaların yanında uluslararası standartları önemser ve bu standartlar doğrultusunda çalışırız. Kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere de uyumlu davranırız.

6. Mesleki Görev ve Sorumluluklarımız

Bor Şeker olarak mevzuattan, şirket içi görev tanımı ve şirket yönetmeliklerimizden gelen görevlerimizi, yasal düzenlemeler ve yönetim politikalarımız çerçevesinde yerine getiririz. Bu görevlerimizi yerine getirirken tarafsızlık, şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk bilincimizden asla taviz vermeyiz. Vizyonumuz ve Misyonumuz doğrultusunda şirketimizi ileriye taşımak için bilgi birikimimiz ve tecrübemizi, çalışanlarımız ve ülke yararına sonuna kadar kullanırız. Şirketimize değer katmak için kendimizi geliştirmeyi ve ilerlemeyi asla bırakmayız. Profesyonelliğimiz ve yetkinliğimiz paydaşlarımız için güven kaynağıdır. Şirketimizin prestijini en üstte tutmak, işveren markasını güçlendirmek ve ileriye götürmek bizim görevimizdir.

7. Tarafsız, Eşitlikçi ve Adil Yaklaşım Bilinci

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, işlerimizi yasal düzenlemelere uygun olmanın ötesinde vicdani değerlerimizi de önemseyerek tarafsız, adil ve eşitlikçi yaklaşımla yaparız. Çalışanlara eşit haklar ve fırsatlar, müşterilere adil bir fiyat-kalite performansı sunarız. Bor Şeker olarak renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş ve fiziksel engel gibi nedenlerle ayrımcılık yapmayız, toplumsal cinsiyet eşitliğini önemseriz. Seçme ve yerleştirmede, kariyer gelişiminde diğer tüm özellikler eşit kabul edilerek mesleki yeterlilik ilkeleri objektif ve adil temele dair yaklaşımlar gözetiriz. Bor Şeker'in menfaatini gözeterek paydaşa yanlış bilgi vermeyiz. İşyeri veya işyeri dışında cinsel tacizi ve fiziksel şiddeti kabul edemeyiz. Bu bilinçle tüm paydaşlarımızı güvende hissettiririz. Şirketin etik değerlerine aykırı davranan personelin görev, kıdem, yetki ve sorumluluklarına bakılmaksızın aynı yaptırım uygulanır.

8. Toplumsal ve Sosyal Sorumluluk

Bor Şeker olarak insan haklarına saygı duyar, çalışanlarımızın ve bulunduğumuz bölge insanların yaşam kalitesini arttırmak amacıyla mevzuatın izin verdiği ölçüde çalışırız. Toplumun genel çıkarlarını ve kültürünü ön planda tutarak yaşanan dönemin sorunları ve ihtiyaçları doğrultusunda geleceğe yönelik projeleri üretiriz. Pozitif ayrımcılığa dikkat ederek istihdam etmeye ve engelli çalışanları iş hayatına kazandırmayı önemseriz. Eko Sistemi, Çevreyi korumak ve sosyal sorumluluk alanlarında bilinirliliğimizi daha iyiye götürmek için çabalarız.

9. Şirketimizin Gelişimine Katkıda Bulunma

Şirketimizin sürdürülebilirliği, çalışanlarımızın gelişim bilinci ile hareket etmesine, pozitif enerji ile çalışmasına ve gerçekleştirdikleri işlerin kalitesini mükemmelleştirmesiyle olacağı inancındayız. Mevcutla yetinmeyen bir anlayışla gelişime katkı koyan kişileri engellemek, bu kişilere mobbing yapmak, motivasyonlarını düşürmek ve yeteneklerini şirket menfaatine kullanmalarını önlemek etik kurallarımızın dışında davranış olarak görürüz. Şirketimizin gelişimine katkıda bulunanlarla bulunmayanları ayırt eden objektif performans kriterlerini kullanır, buna göre değer yaratan kişiler takdir eder ve ödüllendiririz.

ETİK KODLAR VE ETİK DEĞERLERE UYUM

Bor Şeker’de Etik Kurul; Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısından oluşur.

Tüm Bor Şeker yönetimi ve çalışanları bu dokümanda belirtilen Etik Değer ve Kurallara uymakla ve diğer çalışanların söz konusu Değer ve Kurallara uyumsuzluk durumlarını Etik Kuruluna bildirmekle yükümlüdürler.

Bor Şeker yönetimi ve çalışanları bu dokümanda belirtilen Etik Değer ve Kurallara aykırı hareket ettiğini düşündüğü kişi/kişilere öncelikle sorunu ileterek uzlaşma ve çözüm arar. Uzlaşma sağlanamaması durumunda ise ilgili taraflardan herhangi birisi bu konuda önce bölüm yöneticisine, oradan çözüm alamaması halinde Etik Kurulu ile iletişime geçerek bilgi, görüş veya destek talep edebilir. Etik olmayan davranışı görmesi veya bilmesine rağmen bu süreçleri işletmeyen kişi de etik davranış sergilememiş olarak kabul ve işlem görür.

Yukarıda önerilen girişimler sonucunda tatmin olmayan kişiler Etik Kurula yazılı olarak başvuru yapabilirler. Etik Değer ve Kural aykırılıklarına ilişkin yazılı şikayetler Etik Kurul tarafından incelenerek sonuçlandırılacaktır. Etik Kurul Başkanı gerekirse konuyu değerlendirmek üzere Disiplin Kurulu’na yönlendirir. Disiplin Kurulu bunu ilk toplantıda gündeme alır.

İmzasız ve iletişim bilgileri bulunmayan başvurular kabul edilmeyecektir.

Başvurulara ilişkin her türlü çalışma ve araştırmaya ilişkin bilgilerin gizliliği Yönetim Kurulu ve Genel Müdür’ün sorumluluğundadır.

Yazılı başvuruların Etik Kurul e-mail adresine(etik@borseker.com) “Gizlidir” ibaresi yazılarak gönderilmelidir. Ayrıca sözlü bildirimde aktarım kabul edilmeyecektir.

Etik Kurul, Etik konuları ile ilgili periyodik toplantıları haricinde, Etik kod ve değerleri gözden geçirmek ve yıl içindeki genel durumu değerlendirmek amacıyla sadece bu gündemlerle yılda bir defa Aralık ayında toplanır.

Emir Haktan DİŞLİ

Genel Müdür